

# Arbejdsskade i Danmark



Region Sønderjylland-Schleswig  
Regionskontor & Infocenter  
Lyren 1  
6330 Padborg  
Danmark  
Tel.: +45 74 67 05 01  
Fax: +45 74 67 05 21  
E-mail: [infocenter@region.dk](mailto:infocenter@region.dk)

[www.region.dk](http://www.region.dk) / [www.region.de](http://www.region.de)  
[www.kulturfokus.dk](http://www.kulturfokus.dk) / [www.kulturfokus.de](http://www.kulturfokus.de)  
[www.pendlerinfo.org](http://www.pendlerinfo.org)

## Arbejdsulykkesforsikring i Danmark

Grænsependlere, der påbegynder en beskæftigelse i Danmark, som dermed er underlagt dansk social sikring og bor i Tyskland, skal forsikres mod arbejdsulykke og erhvervssygdomme af arbejdsgiveren.

En arbejdsulykke er en fysisk eller psykisk skade, som opstår efter en hændelse eller en påvirkning, der er sket pludselig eller inden for fem dage.

En erhvervssygdom er en sygdom, der kan sættes i forbindelse med selve arbejdet eller arbejdsforholdene. Sygdommen kan komme af påvirkninger gennem kortere eller længere tid.

Den lovpligtige arbejdsskadeforsikring er delt i to grene:

- En arbejdsulykkesforsikring
- En forsikring mod erhvervssygdomme

Den lovpligtige arbejdsskadeforsikring bliver tegnet i to forskellige institutioner:

- Arbejdsulykkesforsikringen tegnes i et privat forsikringselskab
- Forsikringen mod erhvervssygdomme er obligatorisk tegnet ved myndigheden Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES).

Den kompetente myndighed Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), afgør på baggrund af lov om arbejdsskadesikring, om en ulykke eller en sygdom kan anerkendes som arbejdsskade og over højden af en eventuel erstatning i disse sager.

En ulykke eller en sygdom skal være anerkendt, for at udløse krav på en erstatning eller andre ydelser efter denne lov. Sagsbehandlingstiderne kan være meget lange i disse sager. Grunden hertil kan blandt andet være, at de private forsikringselskaber kan anke afgørelserne fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES).

## Ulykke på vej til og fra arbejdet

En ulykke på den direkte vej til og fra arbejde (Wegeunfall) er ikke dækket af arbejdsulykkesforsikringen og betragtes dermed ikke som arbejdsskade i Danmark, men som fritidsulykke. Her anbefales en privat heltidsulykkesforsikring, som sikrer ved disse ulykker. En privat heltidsulykkesforsikring kan tegnes i et dansk eller tysk forsikringselskab. Ved allerede eksisterende heltidsulykkesforsikringer, bør undersøges, om vejen til og fra arbejdet i Danmark er dækket.

## I tilfælde af en arbejdsskade

I Danmark er arbejdsgivere og læger forpligtet til, at anmelde en arbejdsskade. Grænsependlere med arbejdssted i Danmark og bopæl i Tyskland skal sikre sig, at anmeldelsen af arbejdsulykken eller erhvervssygdommen via arbejdsgiveren eller lægen blev foretaget. Om anmeldelsen blev foretaget, kan Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) oplyse.

Samtidig burde man omgående kontakte sin fagforening, da den i det videre forløb kan hjælpe ved kontakten med arbejdsgiveren og de kompetente myndigheder. Er det en tysk læge der diagnosticerer en arbejdsulykke eller en erhvervssygdom, bliver arbejdsskaden ikke automatisk anmeldt hos den kompetente danske myndighed. Det er i dette tilfælde vigtigt, at sikre sig, at arbejdsskaden er anmeldt hos Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES).

Foretages første behandling af en dansk læge, skal lægen informeres om arbejdsulykken eller erhvervssygdommen, så anmeldelsen af arbejdsskaden ved AES bliver foretaget af lægen.

Den tyske DVUA, Deutsche Verbindungsstelle Unfallversicherung Ausland, sikrer naturalydelse i Tyskland ved arbejdsulykke og erhvervssygdomme. Denne myndighed burde få en melding om arbejdsskaden fra AES. Ved videre behandling i Tyskland, bliver sagsbehandlingen varetaget af den tyske „Berufsgenossenschaft Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse – BG ETEM“. Denne myndighed yder alle naturalydelse (f.eks. behandling, medicin, hjælpemidler), som om den tilskadekomne var forsikret hos dem. Kontantydelse som f.eks. invalidepension, erstatning eller godtgørelse ydes ikke af BG ETEM, da disse ydelser altid skal ydes af forsikringslandet.

### **Sygedagpenge ved arbejdsskade**

Ved uarbejdsdygtighed som følge af arbejdsskaden, har man krav på sygedagpenge fra den ansvarlige kommune i Danmark. Det er vigtigt at meddele kommunen ift. sygedagpengeforløbet, at der foreligger en arbejdsskade, da dette har betydning for den videre sagsbehandling. Beskæftigelseskravet ift. sygedagpengeberettigelsen bortfalder ved en arbejdsskade.

Sygedagpenge kan som udgangspunkt modtages i 22 uger. Efter 22 uger nås det såkaldte revurderingstidspunkt. Jobcenteret vurderer om der er mulighed for forlængelse af sygedagpengeperioden i henhold til §27, sygedagpengeloven.

Så længe sagsbehandlingen hos Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) og den tilhørende vurdering af eventuelle krav på erstatning i henhold til lov om arbejdsskadesikring og lov om sikring mod følger af arbejdsskade ikke er afsluttet, skal sygedagpengene forlænges efter 22 uger ved fortsat uarbejdsdygtighed. Dette er fastlagt i sygedagpengelovens §27 stk. 1, pkt. 6.

I Danmark er der ingen lovbestemt beskyttelse mod afskedigelse ved sygdom. Opsigelsesvarslene er som udgangspunkt fastlagt i overenskomsten eller arbejdskontrakten.

Modtager man sygedagpenge fra kommunen på opsigelsestidspunktet, forbliver man under danske sygedagpenge, så længe disse kan forlænges. Udbetaler arbejdsgiveren løn under sygdom eller sygedagpenge ved opsigelsen, overgår man til sygedagpenge fra kommunen. Bliver man opsagt under sygedagpengemodtagelsen, forbliver man under dansk social sikring og dermed også under dansk sygesikring.

Følgerne af en arbejdsulykke eller en erhvervssygdom kan føre til en ny uarbejdsdygtighed mange år senere. Følgeoperationer kan også føre til en ny uarbejdsdygtighed. I disse tilfælde, hvor uarbejdsdygtigheden står i direkte sammenhæng med arbejdsskaden, kan der være krav på sygedagpenge i Danmark, selvom der ikke længere foreligger et ansættelsesforhold i Danmark.

### **Krav på førtidspension**

Ved varigt mén som følge af arbejdsulykken eller erhvervs sygdommen og vedvarende uarbejdsdygtighed, burde undersøges, om der er krav på førtidspension (hhv. seniorpension i Danmark).

Dette undersøges både i Danmark og i Tyskland. Ansøgningen om førtidspension (Erwerbsminderungsrente) indgives til den tyske myndighed Deutsche Rentenversicherung, ved bopæl i Tyskland og Deutsche Rentenversicherung videresender ansøgningen til Danmark. I Danmark afgøres ved ansøgning om førtidspension samtidig også om der kan være krav på den såkaldte seniorpension, som følger lidt lempeligere regler. De enkelte lande afgør ansøgningen individuelt, efter gældende national lovgivning. Derfor er det muligt at et lands myndighed tillægger førtidspension, men det andet lands myndighed giver afslag på førtidspensionen.

### **Krav på forsikringsydelse fra Pensionsordningen**

Nogle pensionsordninger i Danmark indeholder forsikringer ved invaliditet. Der skal derfor undersøges, om der er krav på forsikringsydelse fra det ansvarlige pensionselskab.

### **Links:**

[www.pendlerinfo.org](http://www.pendlerinfo.org)

[www.dguv.de](http://www.dguv.de)

[www.aes.dk](http://www.aes.dk)