

## **225 Stunden-Regel und Sozialhilfe – Zählt eine Beschäftigung in Deutschland?**

Bezieht man "Kontanthjælp" in Dänemark, sind einige grundsätzliche Dinge im Zusammenhang mit einem Arbeitsangebot aus Deutschland zu beachten. Oftmals werden für Aushilfstätigkeiten sogenannte Minijobs angeboten. Diese können jedoch für Grenzpendler aus Dänemark problematisch sein.

Es ist in jedem Fall zu empfehlen, vor einer Arbeitsaufnahme auf der anderen Seite der Grenze, eine individuelle Beratung in Anspruch zu nehmen. Das Regionskontor & Infocenter bietet kostenlose Beratungen bei Fragen zu Steuern, sozialer Sicherung und Unterschieden auf dem Arbeitsmarkt in Dänemark und Deutschland an. Sie können sich telefonisch unter Tel: 0045 74 67 05 01 oder per E-Mail unter [infocenter@region.dk](mailto:infocenter@region.dk) durch das Regionskontor & Infocenter beraten lassen.

Aufgrund der Regelungen zur dänischen Leistung "Kontanthjælp", müssen Arbeitsstunden für den vollständigen Erhalt der Leistungen nachgewiesen werden. Grundsätzlich kann eine Beschäftigung in Deutschland hier angerechnet werden. Es können jedoch einige Herausforderungen in Bezug auf eine Beschäftigung in Deutschland auftreten. Im Folgenden werden einige dieser Herausforderungen geschildert.

### Minijob / 538-Euro-Job

In Deutschland gibt es die Beschäftigungsform des Minijobs. Ein Minijob wird durch eine Verdienstgrenze bestimmt, die 538 € (Stand 2024) beträgt oder durch die Anzahl Tage pro Jahr. Hier zahlt allein der Arbeitgeber in Deutschland eine Pauschalsteuer und pauschalierte Sozialabgaben. Es entsteht ein kleiner Rentenanspruch für den Arbeitnehmer, da eine Pflicht zur Rentenversicherung entsteht und marginale Rentenversicherungsbeiträge gezahlt werden (eine Befreiung hiervon ist ggf. möglich). Bei einer Beschäftigung in Deutschland, können zeitgleich keine Ansprüche auf dänische Folkepension erworben werden. Obwohl der Arbeitgeber Pauschalbeiträge für die soziale Sicherung zahlt, ist der Arbeitnehmer nicht in Deutschland sozialversichert und somit auch nicht Krankenversichert, was oft zu Problemen führt.

Bei einem Wohnsitz in Dänemark und einem Minijob in Deutschland, der nach deutschem Recht nicht sozialversicherungspflichtig ist und bis zu einem Einkommen von 538 € steuerfrei ausgezahlt wird, ist das deutsche Einkommen in Dänemark zu versteuern. Dies führt dazu, dass es oft nicht wirtschaftlich ist, einen Minijob in Deutschland aufzunehmen bei Wohnsitz in Dänemark. Außerdem führt der Minijob zu Herausforderungen bei der sozialen Sicherung, was besonders zu Konsequenzen in Bezug auf die Krankenversicherung und die Höhe der Rentenansprüche führen kann.

Fazit: Wenn man "Kontanthjælp" in Dänemark bezieht und gleichzeitig einen Minijob in Deutschland aufnimmt, unterliegt man nicht der Sozialversicherungspflicht in Deutschland. Hier können somit Probleme bezüglich der sozialen Sicherung und der Steuer entstehen, die es in der Praxis problematisch machen einen Minijob auszuüben. Es ist daher wichtig eine individuelle Beratung einzuholen bevor man einen Minijob in Deutschland aufnimmt. Dies gilt nicht nur für Empfänger von "Kontanthjælp".



### Besonderheiten bei sogenannter Arbeit auf Abruf (tilkaldevikarer)

Die Hauptbedingungen eines Arbeitsverhältnisses in Deutschland müssen schriftlich dokumentiert werden. Die wöchentliche Arbeitszeit bei Arbeit auf Abruf muss schriftlich festgehalten werden (z.B. im Arbeitsvertrag) und ist bindend für das Arbeitsverhältnis. Dies bedeutet, dass auch dann Lohn gezahlt werden muss, wenn die Arbeitsleistung nicht abgefordert wird. Wenn nichts anderes vereinbart wurde, ist eine Wochenarbeitszeit von 20 Stunden anzunehmen. Leider kennen einige deutsche Arbeitgeber diese Regelung nicht, was zu Problemen führen kann.

### Arbeiten in Dänemark und in Deutschland

Grundsätzlich ist es anzuraten, eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu suchen. Der Lohn für die Beschäftigung muss somit die 538 € im Monat übersteigen und das Arbeitsverhältnis darf nicht unter die Regeln für "geringfügige Beschäftigung" fallen.

Wenn man gleichzeitig eine Beschäftigung in Deutschland und in Dänemark ausübt, ist zu beachten, dass dies einen Einfluss darauf haben kann in welchem Land man sozialversichert ist, unabhängig davon, ob die Beschäftigung in Deutschland ein Minijob ist oder nicht. Es ist hierbei nicht entscheidend, ob die Beschäftigung bei einem Arbeitgeber ausgeübt wird oder bei zwei verschiedenen Arbeitgebern.

Beschäftigung in zwei EU-Mitgliedsstaaten erfordert eine Entscheidung darüber, in welchem Land die soziale Sicherung liegt. Diese Entscheidung wird grundsätzlich bei der zuständigen Behörde im Wohnland (Achtung! Besondere Regeln für Beamte und beamtenähnliche Verhältnisse), in Form eines sogenannten Attest PD A1 beantragt.

Man kann immer nur der sozialen Sicherung eines Landes unterliegen. Es müssen Beiträge zur sozialen Sicherung in dem Land gezahlt werden, das gemäß PD A1 für die soziale Sicherung zuständig ist. Dies gilt für alle Arbeitsverhältnisse und kann dazu führen, dass ein Arbeitgeber in einem anderen EU-Land Sozialversicherungsbeiträge zahlen muss.

Bei Beschäftigung in zwei EU-Mitgliedsstaaten, wird das Einkommen grundsätzlich in dem Land besteuert, in dem die Arbeit physisch ausgeführt wird. Bei einer Beschäftigung in zwei Ländern (z.B. Homeoffice o.ä.) für einen Arbeitgeber, ist das Einkommen danach aufzuteilen, wo die Arbeit physisch ausgeführt wurde und ist dann in dem jeweiligen Land zu versteuern.

Es sollte unter allen Umständen eine Beratung eingeholt werden, bevor man eine Arbeit auf der anderen Seite der Grenze aufnimmt. Hier bietet das Regionkontor & Infocenter kostenlos Hilfe an.



## **225-timers-reglen og kontanthjælp – Tæller beskæftigelse i Tyskland med?**

Oppebærer man kontanthjælp i Danmark er der nogle grundlæggende regler, man skal være opmærksom på, hvis man får tilbudt arbejde i Tyskland. Midlertidig arbejdskraft får ofte tilbudt de såkaldte minijob, som kan være problematiske for grænsependlere fra Danmark.

Der anbefales altid en individuel vejledning i forbindelse med påbegyndelsen af en beskæftigelse på den anden side af grænsen. Regionskontor & Infocenter tilbyder gratis vejledning om spørgsmål vedrørende skat, social sikring og forskelle på arbejdsmarkedet i Danmark og Tyskland. Regionskontor & Infocenter kan kontaktes telefonisk på tlf.: 0045 74 67 05 01 eller pr. mail [infocenter@region.dk](mailto:infocenter@region.dk).

Kontanthjælpsregler i Danmark kræver dokumentation af arbejdstimer, for at modtage det fulde kontanthjælpsbeløb. Som hovedregel kan beskæftigelsestider fra Tyskland medregnes. Der kan dog være andre udfordringer ved en beskæftigelse i Tyskland. I det følgende forklares nogle af disse udfordringer.

### Minijob / 538-Euro-job

I Tyskland findes det såkaldte minijob som beskæftigelsesform. Et minijob er kendetegnet ved en indkomstgrænse, der ligger på 538 € (i 2024) eller ved et antal dage per år. Den tyske arbejdsgiver betaler en fast afgift og standardbidragssatser til den sociale sikring. Arbejdstageren optjener et mindre krav på pension i Tyskland, da der opstår en pensionsforsikringspligt og der indbetales marginale bidrag til pensionen i Tyskland (i givet fald kan det være muligt at blive fritaget for denne pligt). Man kan ikke optjene ret til folkepension samtidig med en beskæftigelse i Tyskland. Selvom arbejdsgiveren indbetaler standardbidragssatser til den sociale sikring, er arbejdstageren ikke underlagt tysk social sikring og dermed heller ikke sygesikringen, hvilket tit fører til problemer.

Ved bopæl i Danmark og et minijob i Tyskland, som efter de tyske regler ikke er underlagt tysk social sikring og som er skattefri op til en indtægt på 538 €, beskattes den tyske indkomst i Danmark. Dette medfører at det ofte ikke er økonomisk rentabelt, at tage et minijob i Tyskland, hvis man har bopæl i Danmark. Samtidig medfører minijobbet udfordringer ift. den sociale sikring, hvilket især kan have konsekvenser for sygesikringen og højden af pensionskravet.

Facit: Hvis man modtager kontanthjælp i Danmark og samtidig tager et minijob i Tyskland, er man ikke underlagt den tyske sociale sikring. Der kan således opstå problemer i forhold til den sociale sikring og beskatningen, der gør det problematisk at udføre et minijob i praksis. Det er derfor meget vigtigt at indhente en individuel vejledning inden man siger ja til et minijob. Dette gælder ikke kun for kontanthjælpsmodtagere.

### Særlige forhold for tilkaldte vikarer

Hovedvilkårene for et ansættelsesforhold i Tyskland skal dokumenteres skriftligt. Tilkaldte vikarers ugentlige arbejdstid skal være fastholdt på skrift (f.eks. i kontrakten) og er bindende for ansættelsesforholdet. Det betyder, at der også skal betales vederlag for beskæftigelsen, selv om



arbejdsydelsen ikke kræves udført. Medmindre andet er aftalt, lægges der således en ugentlig arbejdstid på 20 timer til grunde. Desværre kender nogle arbejdsgivere i Tyskland ikke denne regel, hvilket kan føre til problemer.

### Arbejde i Danmark og i Tyskland

Generelt kan det tilrådes at søge ordinær beskæftigelse i Tyskland, der giver adgang til den sociale sikring. Det skal dermed være en beskæftigelse af et vist omfang, hvor lønnen overstiger 538 € om måneden og arbejdsforholdet må ikke falde ind under reglerne for "geringfügige Beschäftigung".

Hvis man udøver beskæftigelse i Tyskland og samtidig i Danmark, skal man være opmærksom på, at dette kan have en indflydelse på, i hvilket land man er socialt sikret, uanset om beskæftigelsen i Tyskland er et minijob eller ej. Det er ikke afgørende om der er tale om beskæftigelse ved en arbejdsgiver eller ved to forskellige arbejdsgivere.

Ved beskæftigelse i to EU-medlemslande, kræves en afgørelse om, i hvilket land den sociale sikring ligger. Afgørelsen indhentes som udgangspunkt ved den kompetente myndighed i bopælslandet (OBS! Særlige regler ift. tjenestemand og tjenestemandslignende) i form af et såkaldt attest PD A1. Man kan altid kun være underlagt et lands sociale sikring. Der skal betales bidrag til den sociale sikring i det land der iht. afgørelsen PD A1 er ansvarlig for den sociale sikring. Dette gælder for alle arbejdsforhold og medfører at arbejdsgivere kan komme til at betale sociale sikringsbidrag i et andet EU-land.

Ved arbejde i to EU-medlemslande, beskattes indtægterne grundlæggende i det land, hvor arbejdet fysisk udføres. Ved arbejde i to lande (f.eks. hjemmearbejde o.li.) for en arbejdsgiver, skal indtægten fordeles efter, hvor arbejdet fysisk blev udført og beskattes i det respektive land.

Man bør under alle omstændigheder indhente vejledning, før man påbegynder en beskæftigelse på den anden side af grænsen, og her yder Regionskontor & Infocenter gratis hjælp.