



MELLEMFOLKELIGT SAMARBEJDE OVER DEN DANSK-TYSKE GRÆNSE

Analyse til Interreg-projektet NETE
(NEtværk / NEtzwerk Transversal Empowering)

Indhold

- 3** Analysens indhold
- 4** Baggrund og formål
- 5** Metode
- 6** Organisationernes karakteristika

De fem grupper af organisationer:

- 12** Samarbejder
- 18** Har samarbejdet men gør det ikke længere
- 20** Har ikke samarbejdet men vil gerne
- 22** Har ikke samarbejdet og ønsker det ikke
- 23** Uafklaret



Mellemfolkeligt
samarbejde over den
dansk-tyske grænse
- Analyse til interreg
NETE (NETværk/
NETzwerk, Transversal
Empowering)

December 2025

Region Syddanmark
Damhaven 12,
7100 Vejle

Foto:
Adobe Stock, Hyldager
Foto, Region Sønder-
jylland - Schleswig, og
Getty Images



ANALYSENS INDHOLD



Analysen beskriver omfanget af samarbejder mellem mellemfolkelige/borgernære organisationer (herefter organisationer) på tværs af den dansk-tyske grænse, og hvad der karakteriserer de organisationer/foreninger, der samarbejder og ikke samarbejder.

Analysen omfatter på dansk side geografien Region Syddanmark og Region Sjælland og på tysk side Flensburg, Nordfriesland, Schleswig-Flensburg, Kiel, Neumünster, Plön, Rendsburg-Eckernförde, Lübeck og Ostholstein.

Undersøgelsen indledes med en redegørelse af baggrund og formål med analysen (side 4). Derefter følger et metodeafsnit, som viser, hvordan de data, som analysen er baseret på, er samlet ind (side 5).

Analysens resultater indledes med en generel beskrivelse af, hvordan de organisationer, som har svaret, fordeler sig på relevante faktorer som organisationstype, hvorvidt der er ansatte i organisationen, afhængighed af frivillige, og hvorvidt organisationen er en del af en større organisation eller er selvstændig (side 6).

I samme afsnit sammenlignes disse faktorer på følgende grupper af organisationer:

1. Organisationer, som på undersøgelsestidspunktet samarbejder på tværs af grænsen.
2. Organisationer, som har samarbejdet tidligere, men gør det ikke længere.
3. Organisationer, som ikke har samarbejdet - hverken før eller nu - men vil gerne samarbejde.
4. Organisationer, som ikke har samarbejdet - hverken før eller nu - og ikke ønsker at samarbejde.
5. Organisationer, der ikke aktuelt samarbejder på tværs af grænsen og er uafklarede om de vil eller ikke vil samarbejde.

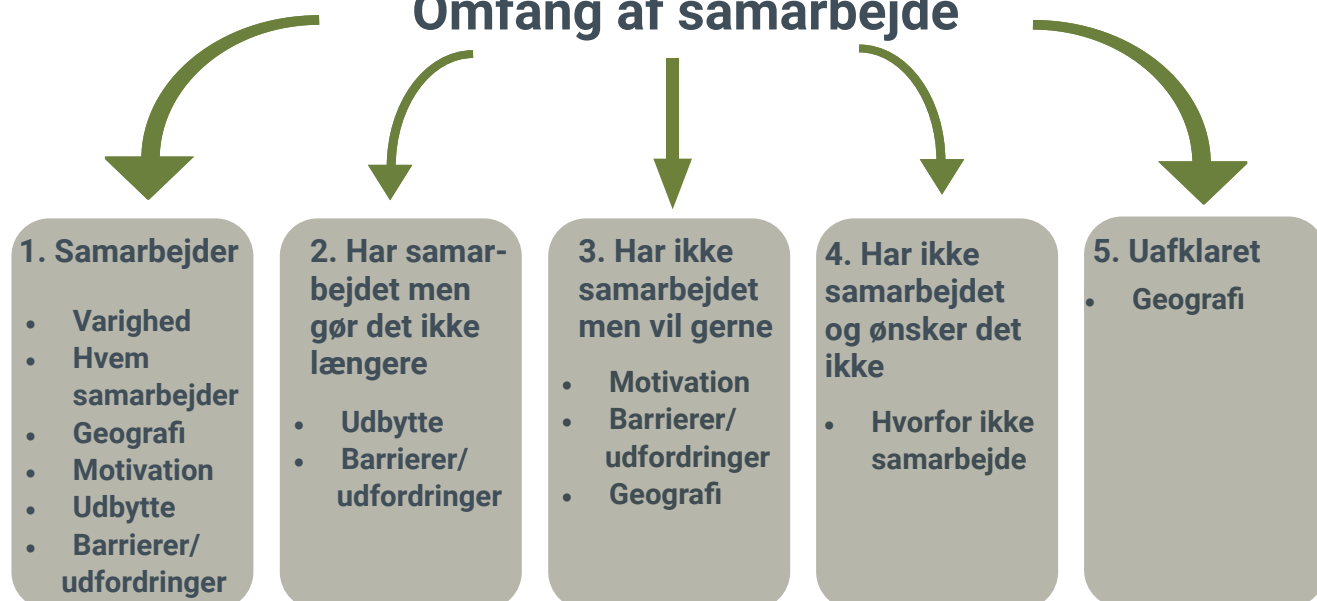
Det vises også, hvor store de enkelte grupper er. Både for hele regionen, og opdelt på dansk og tysk side.

I de sidste afsnit (side 12-23) beskrives de fem grupper nærmere, særligt med fokus på motivation, udbytte og barrierer alt efter om man samarbejder, har samarbejdet, gerne vil samarbejde, ikke vil samarbejde, eller om organisationerne er uafklarede om man vil eller ikke vil samarbejde.

Organisationernes karakteristika

- Organisationstype
- Hovedområder
- Størrelse (målt på fuld- og deltidsansatte)
- Afhængighed af frivillige
- Del af organisation eller selvstændig organisation

Omfang af samarbejde



BAGGRUND OG FORMÅL



Formålet med projektet NETE er, at styrke forudsætningerne for grænseoverskridende borgernære projekter i Interreg Deutschland-Danmark programregionen. Det gøres ved at skabe ny viden om grænseoverskridende samarbejder, bidrage til at styrke grænseoverskridende netværksdannelse samt bidrage til kapacitetsopbygning og facilitering af borgernært samarbejde inden for programregionen.

Data fra Interregs borgerprojektfond viser, at det kun er en lille del af foreningslivet, der indgår i dansk-tyske samarbejder. Samtidig har der manglet viden om årsagerne til dette. Denne analyse skal bidrage til at skabe den viden, som man hidtil har manglet om organisationerne i programregionen.

Analysen "Mellempfolkeligt samarbejde over den dansk-tyske grænse" giver blandt andet svar på, hvem der samarbejder, og hvem der ikke samarbejder. Men også viden om motivation for samarbejde og hvad organisationerne opfatter som barrierer for samarbejde på tværs af den dansk-tyske grænse.

Viden fra analysen danner grundlag for de øvrige aktiviteter i projektet NETE, herunder udarbejdelsen af en kommunikationsstrategi, udviklingen af et kompetenceudviklingsforløb inden for netværksfacilitering og udarbejdelsen af en handlingsplan til organisering af tværgående forvaltningssamarbejde.

Analysen er del af arbejdsplan 2 i Interreg Deutschland-Danmark projektet NETE. Region Syddanmark har haft det overordnede ansvar for arbejdsplanen, som er udarbejdet i samarbejde med NETE-projektets øvrige projektpartnere.

Vi håber, at analysen vil bidrage til, at flere aktører får indsigt i merværdien ved dansk-tysk samarbejde og vil bidrage til at overbevise nye aktører i hele programregionen om at prioritere tid til grænseoverskridende samarbejde.



METODE



Analysen er baseret på en spørgeskemaundersøgelse gennemført som web-survey i perioden 11. juni – 4. juli 2025.

Ved hjælp af en todelt rekrutteringsstrategi, er der indkommet 1.511 besvarelser herunder 716 fra Danmark og 795 fra Tyskland.

Analysen omfatter på dansk side Region Syddanmark og Region Sjælland og på tysk side Flensburg, Nordfriesland, Schleswig-Flensburg, Kiel, Neumünster, Plön, Rendsburg-Eckernförde, Lübeck og Ostholstein.

Todelt rekrutteringsstrategi

Den første rekrutteringsstrategi bestod i at aktivere NETE-projektets partnere og netværkspartnere og få dem til at dele et åbent spørgeskemalink med organisationer og foreninger i deres netværk.

Organisationerne/foreningerne skulle selv oprette sig i spørgeskemaet ved at angive navn og geografisk placering (postnummer), hvilket gjorde det muligt at identificere og frasortere eventuelle dubletter (dvs. flere end én besvarelse fra samme organisation eller lokalafdeling) samt besvarelser uden for programregionen.

Partnerne og netværkspartnere distribuerede linket via nyhedsbreve, opslag på egne hjemmesider og ved direkte henvendelser. Teknologisk Institut fulgte løbende udviklingen i antallet af fuldførte besvarelser gennem selvoprettelseskanalen for at vurdere behovet for supplerende rekruttering.

Den anden rekrutteringsstrategi blev gennemført som direkte mail-henvendelser til organisationer og foreninger

identificeret via officielle registre og web-scraping.

På tysk side blev målgruppen fundet gennem en systematisk screening af det offentligt tilgængelige *Zuwendungsempfängerregister*. Det er et online register over almennyttige organisationer på hjemmesiden for den føderale skattemyndighed i Tyskland ("*Bundeszentralamt für Steuern*").

Udvælgelsen blev geografisk afgrænset til programregionen i Schleswig-Holstein, hvilket resulterede i en liste på cirka 10.000 organisationer med navn og adresse. Ved hjælp af AI-værktøjet Perplexity kunne organisationernes hjemmesider identificeres, hvorefter der igennem web-scraping kunne identificeres og indsamles kontaktoplysninger.

Dette skabte et operationelt rekrutteringsgrundlag med cirka 5.000 kontakter med både e-mail og hjemmeside, og spørgeskemaet blev sendt til i alt 4.683 tyske organisationer og foreninger.

På dansk side anvendtes Teknologisk Instituts interne virksomhedsdatabase, som omfatter alle CVR-registrerede organisationer med oplysninger om branchekode, organisationstype, antal årsværk og kontaktinformationer.

Her blev der udtrukket organisationer inden for relevante branchekoder, og organisationer/foreninger.

Spørgeskemaet blev herefter udsendt til 5.426 danske organisationer og foreninger.

ORGANISATIONERNES KARAKTERISTIKA



Et klart flertal af organisationerne (61 pct.), der har deltaget i undersøgelsen, er foreninger, mens 11 pct. er en del af den offentlige forvaltning.

Over halvdelen (53 pct.) har ingen fuld- eller deltidsansatte medarbejdere, mens næsten en fjerdedel (23 pct.) har mellem en og ni fuldtids- eller deltidsansatte.

Der er en stor afhængighed af frivilligt arbejde. Næsten syv ud af ti (69 pct.) er i meget høj grad afhængige af de frivilliges indsats. Dette mønster gør sig gældende på både den danske og tyske side.

Der er i vidt omfang tale om selvstændige organisationer. De udgør 60 pct. af svarene. 20 pct. er en del af nationale organisationer med flere afdelinger.

Omfang af samarbejde

Næsten en fjerdedel af de adspurgte organisationer (23 pct.) samarbejder på tværs af grænsen.

Samarbejdsniveauet varierer lidt mellem landene, hvor 20 pct. af de danske organisationer og 27 pct. af de tyske

deltager aktuelt i grænseoverskridende samarbejde.

En femtedel (20 pct.), af dem, som på nuværende tidspunkt ikke har et samarbejde på tværs af grænsen, vil gerne samarbejde over grænsen. Her er der en tydelig forskel mellem Danmark og Tyskland, hvor det gælder for 16 pct. af de danske organisationer og 25 pct. af de tyske.

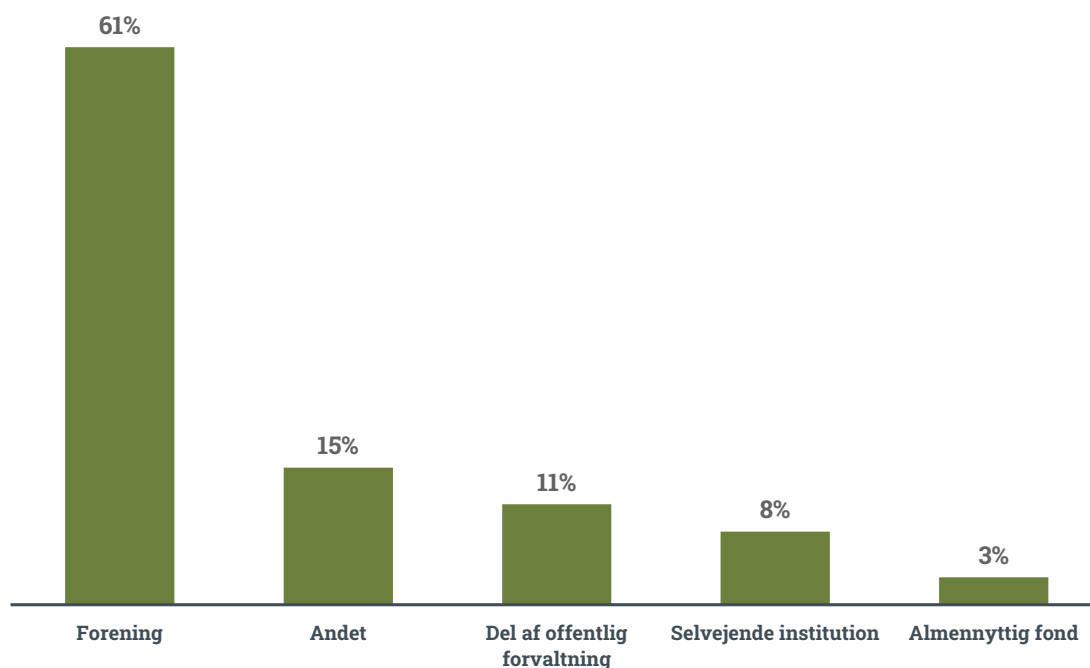
Tilsvarende er der kun 6 pct. af de tyske organisationer, som ikke samarbejder, der heller ikke ønsker at samarbejde. På dansk side er det 22 pct.

En betydelig del af organisationerne (31 pct.) forholder sig uafklaret i forhold til grænseoverskridende samarbejde.

Ser man på karakteristika ved de fem grupper, adskiller gruppen af organisationer, der aktuelt samarbejder over grænsen, sig fra de øvrige på flere punkter. Gruppens afhængighed af frivillige er ikke så høj, der er en højere andel der har ansatte, den er i mindre grad domineret af foreninger og andelen af selvstændige organisationer er lavere.

ORGANISATIONSTYPE

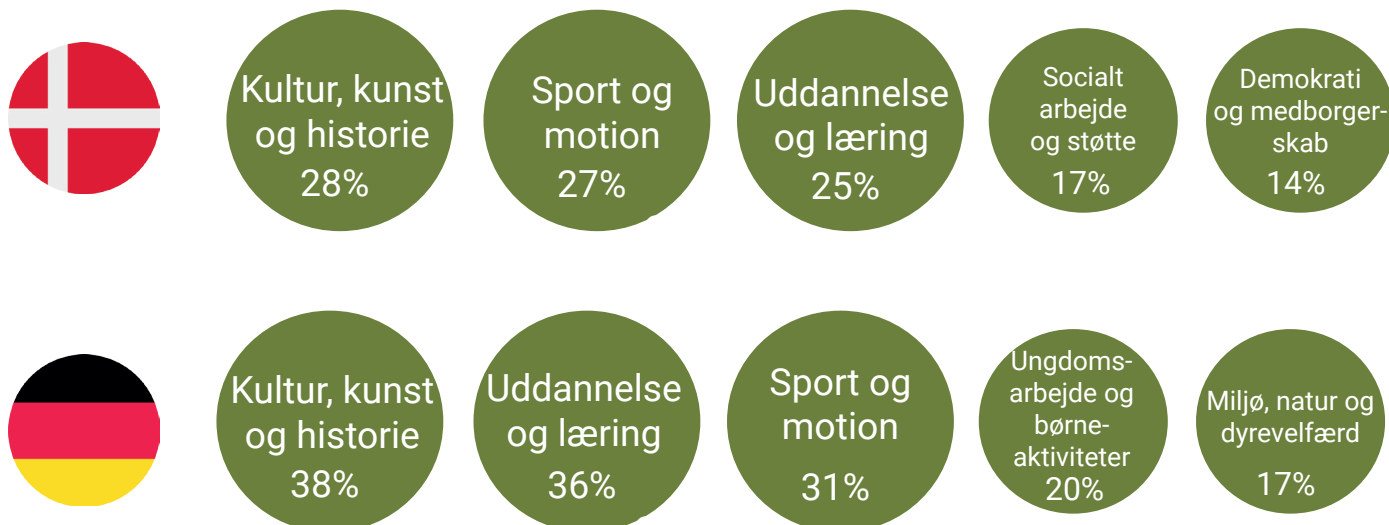
Hvilken organisationsform har I?



Figuren viser fordeling af hvilken organisationsform, organisationen har. Gælder hele programregionen. Data er baseret på 1.511 svar.

STØRSTE HOVEDOMRÅDER BLANDT ORGANISATIONERNE - TOP 5

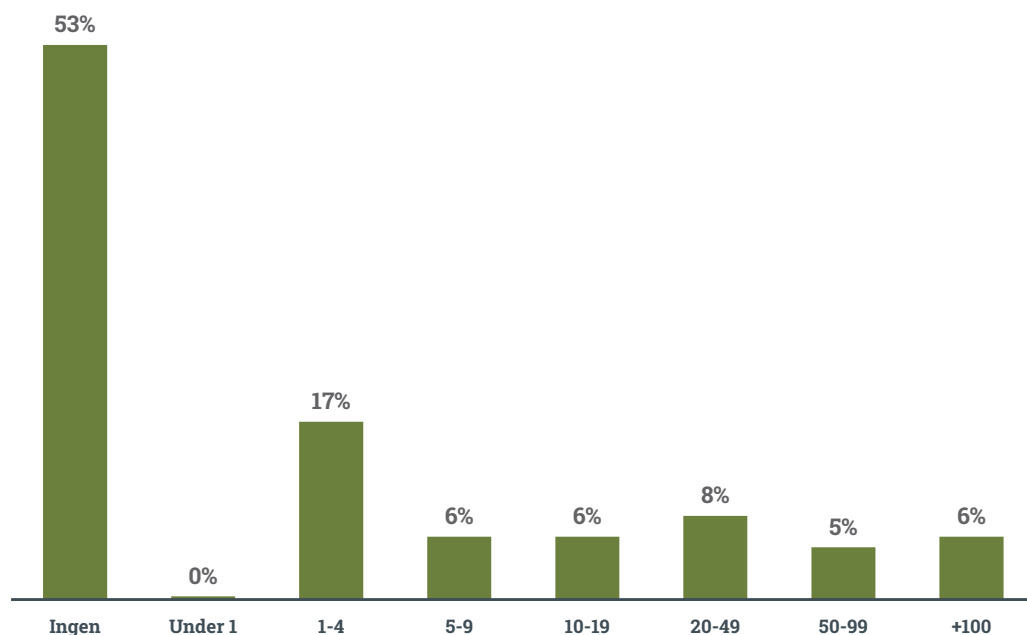
Hvilke hovedaktiviteter beskæftiger organisationen/foreningen sig med?



Figuren viser inden for hvilke fem områder, flest beskæftiger sig med både på dansk og tysk område. Data er baseret på henholdsvis 716 og 795 svar.

ANTAL FULD- OG HELTIDSANSATTE

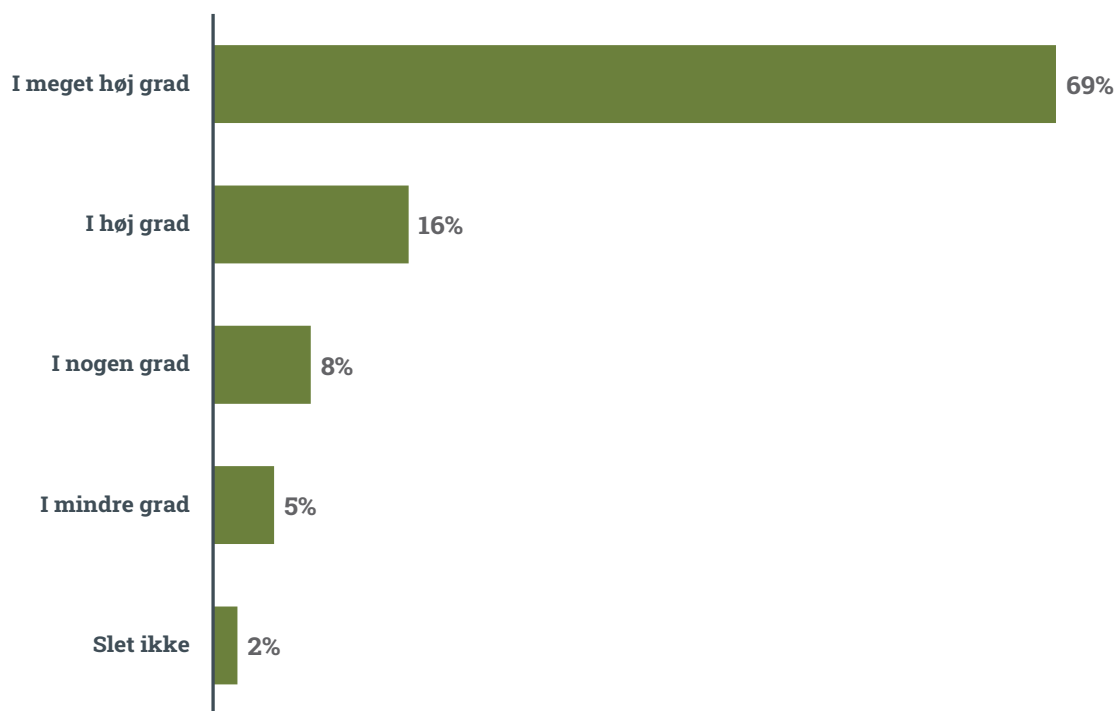
Hvor mange personer er fuldtids- eller deltidsansatte med løn i jeres organisation?



Figuren viser fordeling af antal ansatte (både fuld- og deltidsansatte). Gælder hele programregionen. Data er baseret på 1.511 svar

AFHÆNGIGHED AF FRIVILLIGE

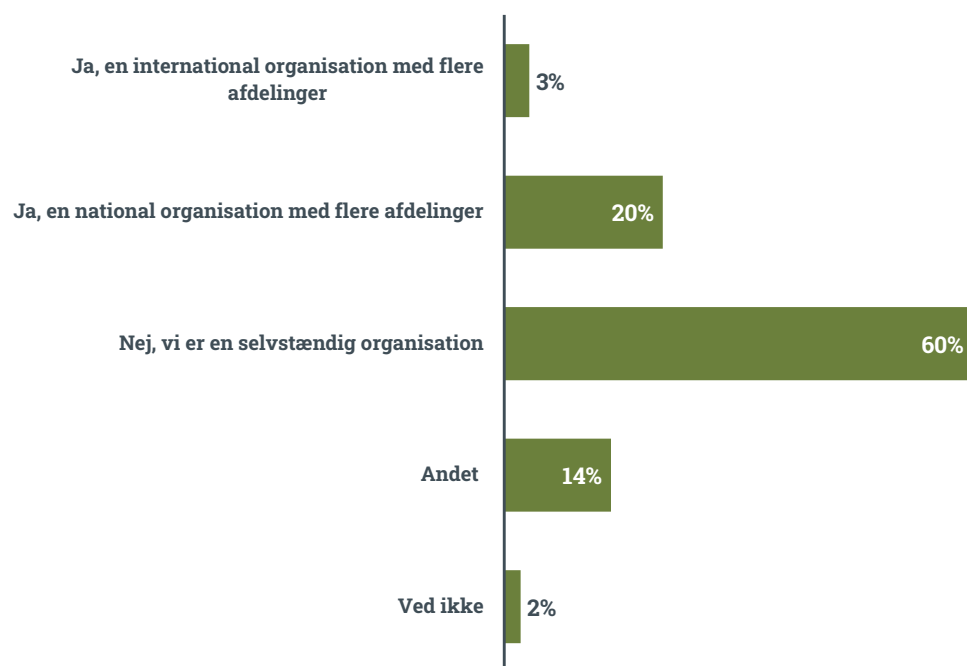
I hvilken grad er I afhængige af frivilligt arbejde i organisationen?



Figuren viser, hvor afhængig organisationerne er af frivilligt arbejde. Gælder hele programregionen. Data er baseret på 1.147 svar.

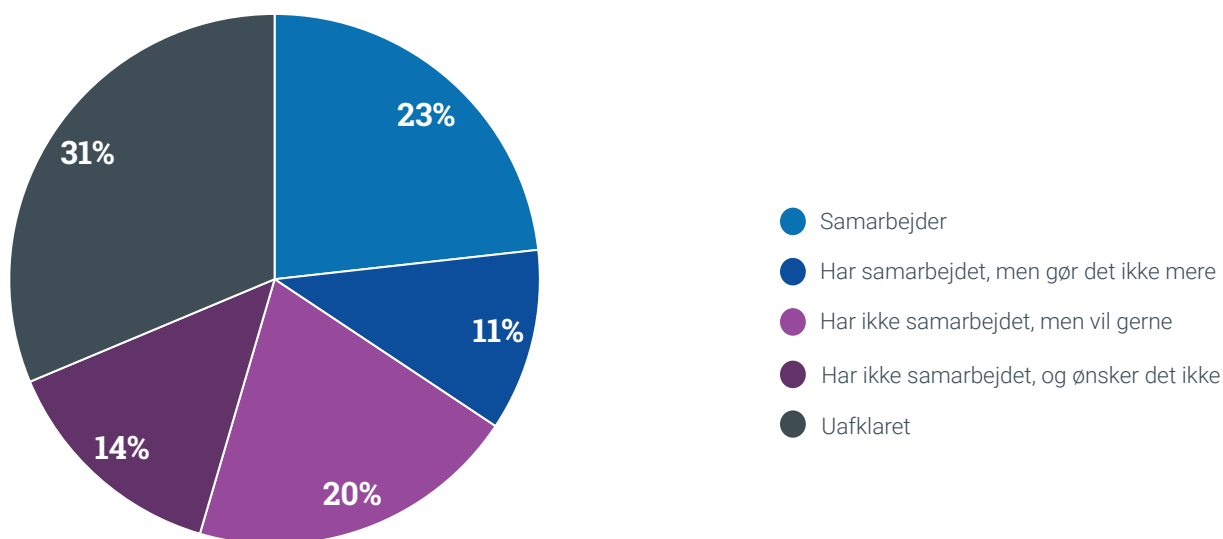
SELVSTÆNDIG ORGANISATION ELLER DEL AF ORGANISATION

Er I en del af en større organisation?



Figuren viser fordelingen af, hvorvidt organisationerne er en del af en større organisation eller en selvstændig organisation. Gælder hele programregionen. Data er baseret på 1.511 svar.

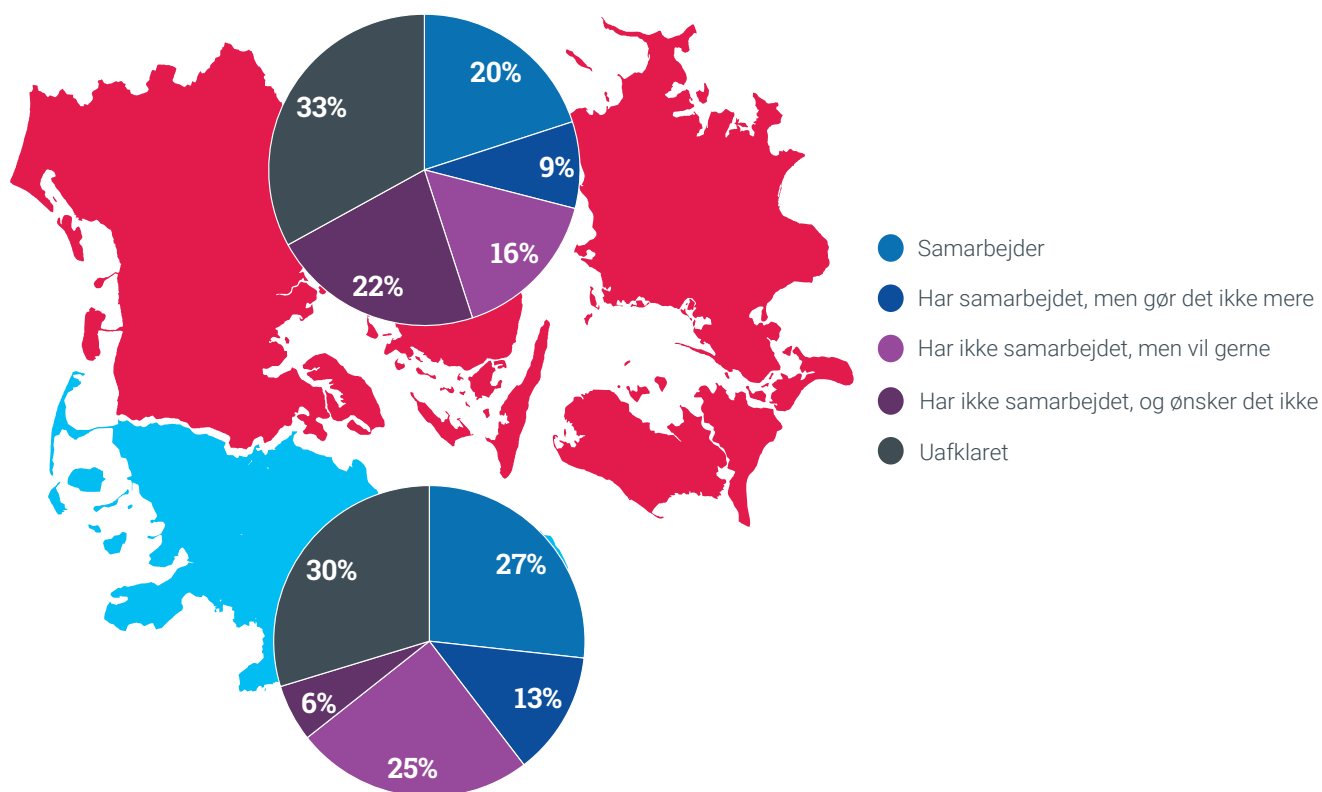
OMFANG AF SAMARBEJDE OVER GRÆNSEN



Figuren viser fordelingen af de fem forskellige grupper af samarbejdsformer/ikke samarbejdsformer for hele programregionen. Data er baseret på 1.511 svar.

Se side 3 for nærmere beskrivelse af de fem grupper.

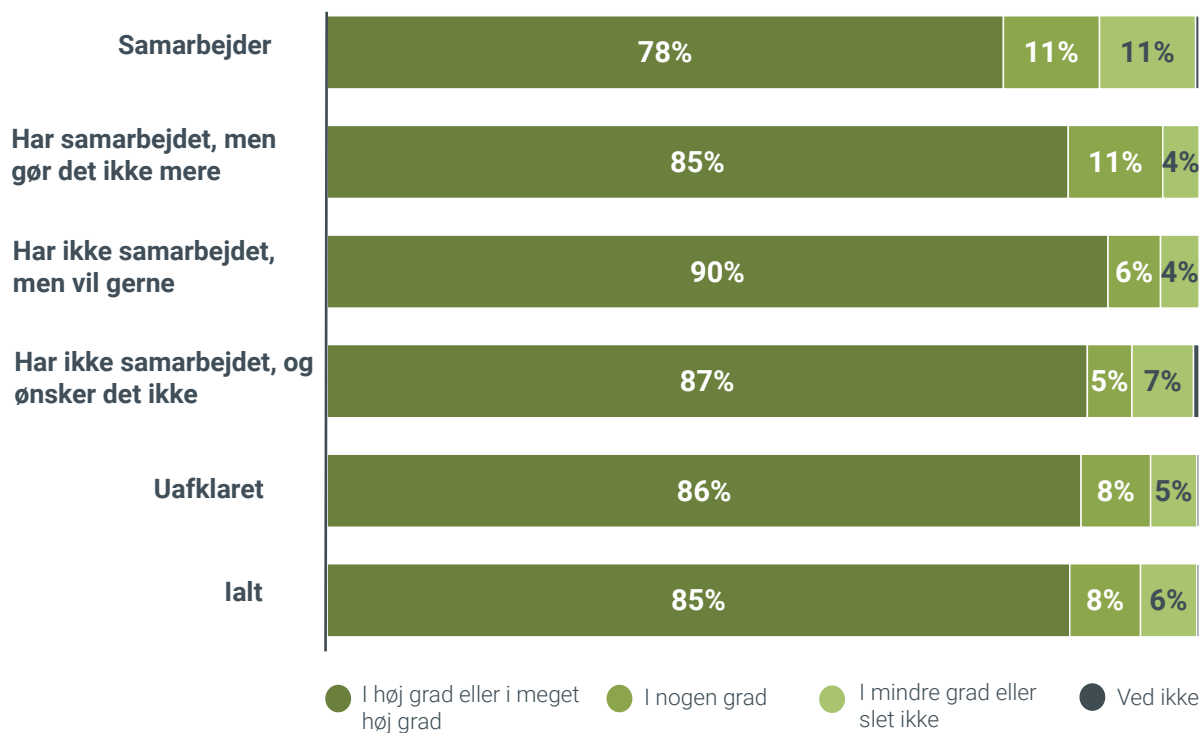
OMFANG AF SAMARBEJDE OVER GRÆNSEN FORDELT EFTER DANSKE OG TYSKE OMRÅDER



Figuren viser fordelingen af de fem forskellige grupper af samarbejdsformer/ikke samarbejdsformer på dansk og tysk område. Data er baseret på henholdsvis 716 og 795 svar.

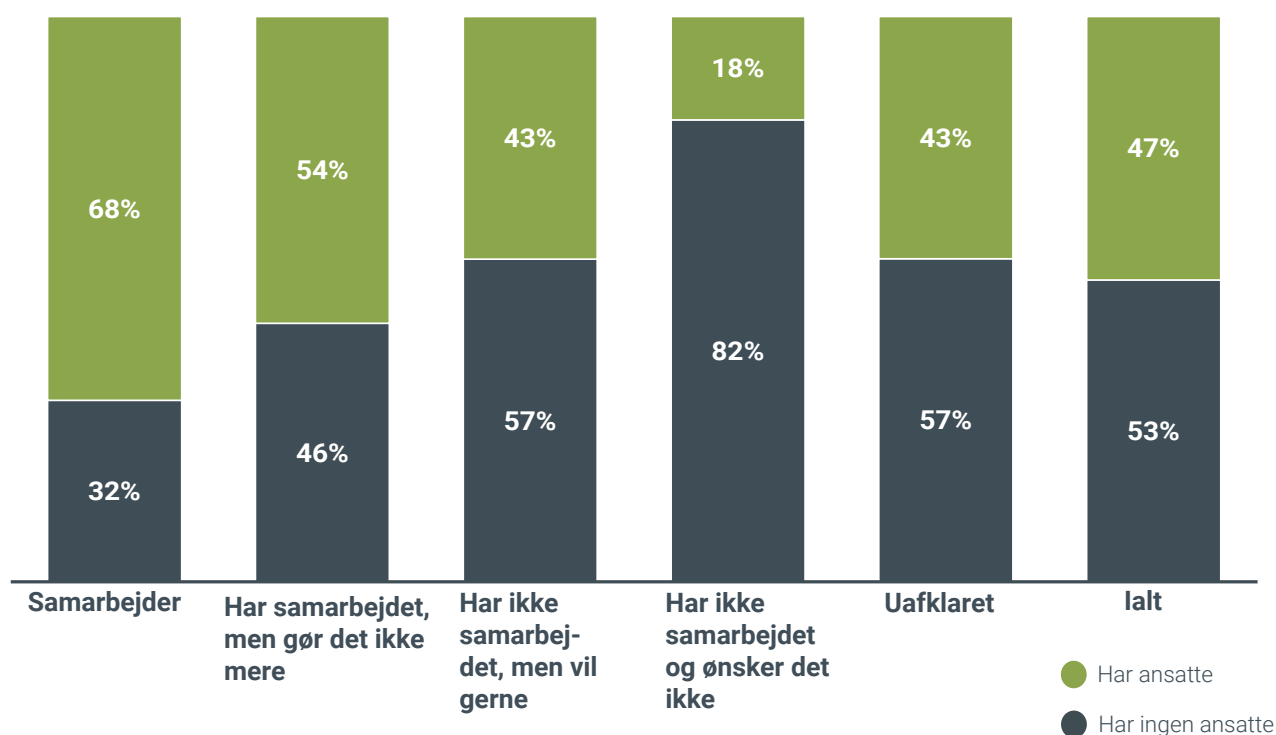
Se side 3 for nærmere beskrivelse af de fem grupper.

GRADEN AF SAMARBEJDE FORDELT PÅ AFHÆNGIGHED AF FRIVILLIGE



Figuren viser de fem forskellige grupper af samarbejdsformer/ikke samarbejdsformer fordelt efter graden af, hvor afhængige de er af frivillige. Data er baseret på 1.147 svar.

GRADEN AF SAMARBEJDE FORDELT PÅ ANSATTE ELLER IKKE ANSATTE (BÅDE FULD- OG DELTIDSANSATTE)



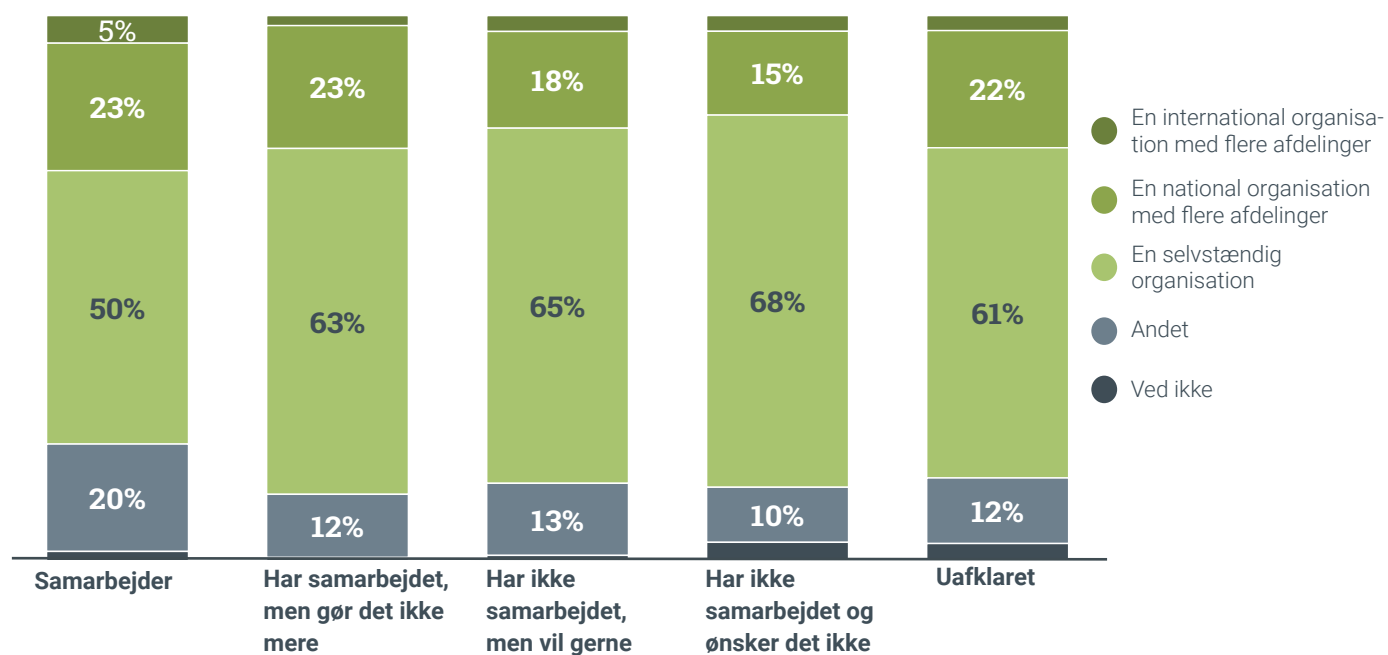
Figuren viser de fem forskellige grupper af samarbejdsformer/ikke samarbejdsformer fordelt efter, hvorvidt organisationerne har ansatte eller ej. Data er baseret på 1.511 svar.

GRADEN AF SAMARBEJDE FORDELT EFTER ORGANISATIONSTYPE

	Samarbejder	Har samarbejdet, men gør det ikke mere	Har ikke samarbejdet, men vil gerne	Har ikke samarbejdet, og ønsker det ikke	Uafklaret
Forening	44%	59%	68%	67%	67%
Del af en offentlig forening	17%	13%	9%	6%	10%
Selvejende institution	15%	7%	6%	5%	6%
Almennyttig fond	3%	2%	3%	6%	2%
Ved ikke	0%	2%	0%	5%	1%
Andet	20%	17%	13%	12%	15%

Figuren viser de fem forskellige grupper af samarbejdsformer/ikke samarbejdsformer fordelt efter organisationstype. Data er baseret på 1.511 svar.

GRADEN AF SAMARBEJDE FORDELT PÅ OM DET ER EN SELVSTÆNDIG ORGANISATION ELLER DEL AF EN ORGANISATION



Figuren viser de fem forskellige grupper af samarbejdsformer/ikke samarbejdsformer fordelt efter hvorvidt organisationerne er en del af en større organisation eller en selvstændig organisation. Data er baseret på 1.511 svar.

SAMARBEJDER



20 pct. af de danske og 27 pct. af de tyske organisationer angiver, at de aktuelt samarbejder hen over grænsen.

Organisationer, der engagerer sig i grænseoverskridende samarbejde, er ofte aktive inden for kultur, kunst og historie, sport og motion samt uddannelse og læring.

Ca. fire ud af ti organisationer (39 pct.) arbejder med flere forskellige aktører fra anden side af grænsen.

Andelen af organisationer, der samarbejder på tværs af grænsen, stiger i takt med, at deres geografiske placering nærmer sig selve grænsen.

Der er i høj grad tale om længerevarende samarbejder. Et stort flertal af samarbejderne (66 pct.) har eksisteret i mere end fem år.

Motivation for samarbejde

Den primære drivkraft bag samarbejdet er ønsket om at styrke netværk og fællesskaber på tværs af grænsen, og denne motivation gør sig gældende på både dansk og tysk side.

Det betyder mere for tyske organisationer, at de er placeret tæt på grænsen. Personlige relationer og ildsjæle spiller også en større rolle for tyske end danske organisationer.

Til gengæld har adgang til økonomiske muligheder relativt lav betydning som motivator for organisationer på begge sider af grænsen.

Udbytte af samarbejde

Det mest fremtrædende udbytte af grænseoverskridende samarbejde er etableringen af gode fællesskaber og relationer mellem aktører på tværs.

Dette opleves på både den danske og tyske side som den største gevinst. Desuden har samarbejdet givet nye ideer og inspiration til det daglige arbejde og bidraget til styrket koordinering med relevante partnere på den anden side af grænsen.

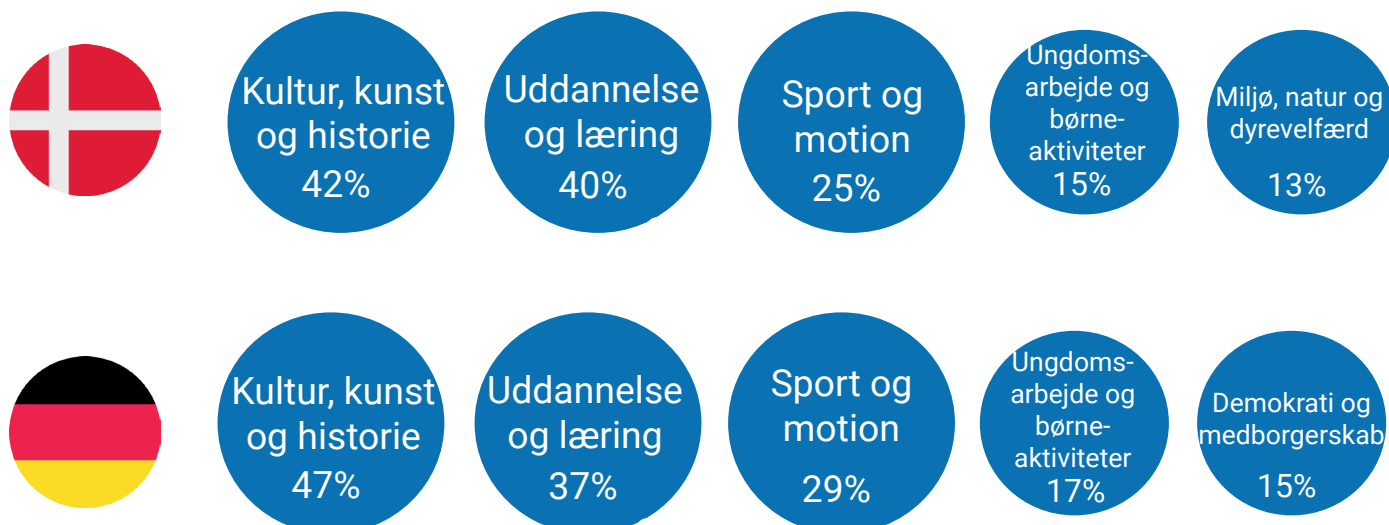
Barrierer for samarbejde

Generelt er andelen af organisationer, der møder udfordringer i samarbejdet, relativt begrænset i forhold til, hvor mange der oplever positive resultater.

På dansk side er de væsentligste barrierer manglende økonomiske ressourcer, for meget bureaukrati samt uens regler og krav i de to lande. På tysk side nævnes mangel på økonomi, en mangel på ildsjæle og engagement samt en begrænset tilgængelighed af ansatte eller frivillige som de største udfordringer.

HOVEDOMRÅDER MED STØRST ANDEL AF ORGANISATIONER, DER SAMARBEJDER OVER GRÆNSEN - TOP 5

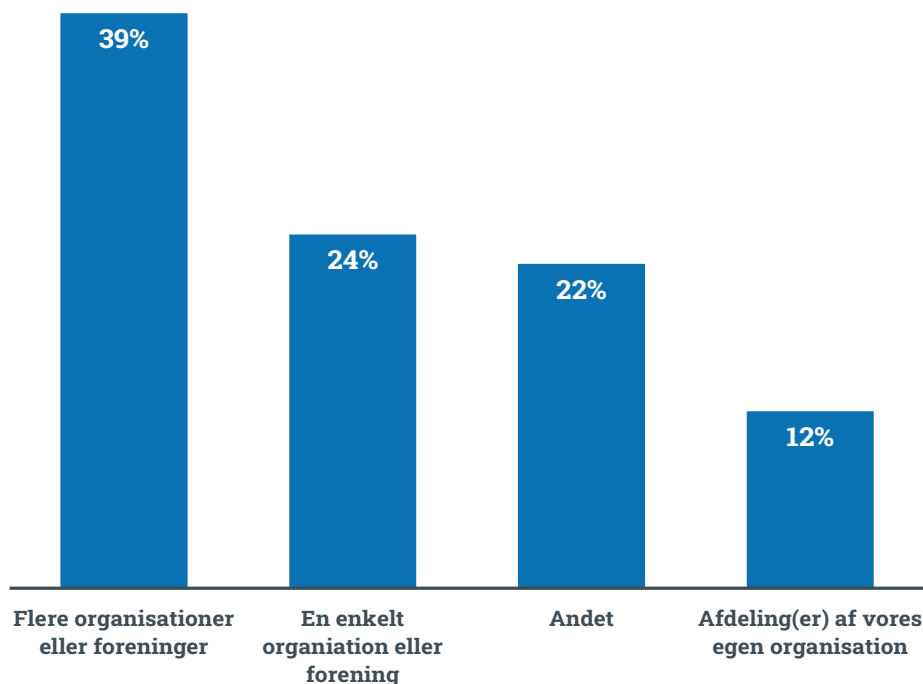
Inden for hvilke områder samarbejder I med andre organisationer eller foreninger i Tyskland/Danmark?



Figuren viser inden for hvilke fem områder, der samarbejdes mest både på dansk og tysk område. Data er baseret på henholdsvis 144 og 211 svar.

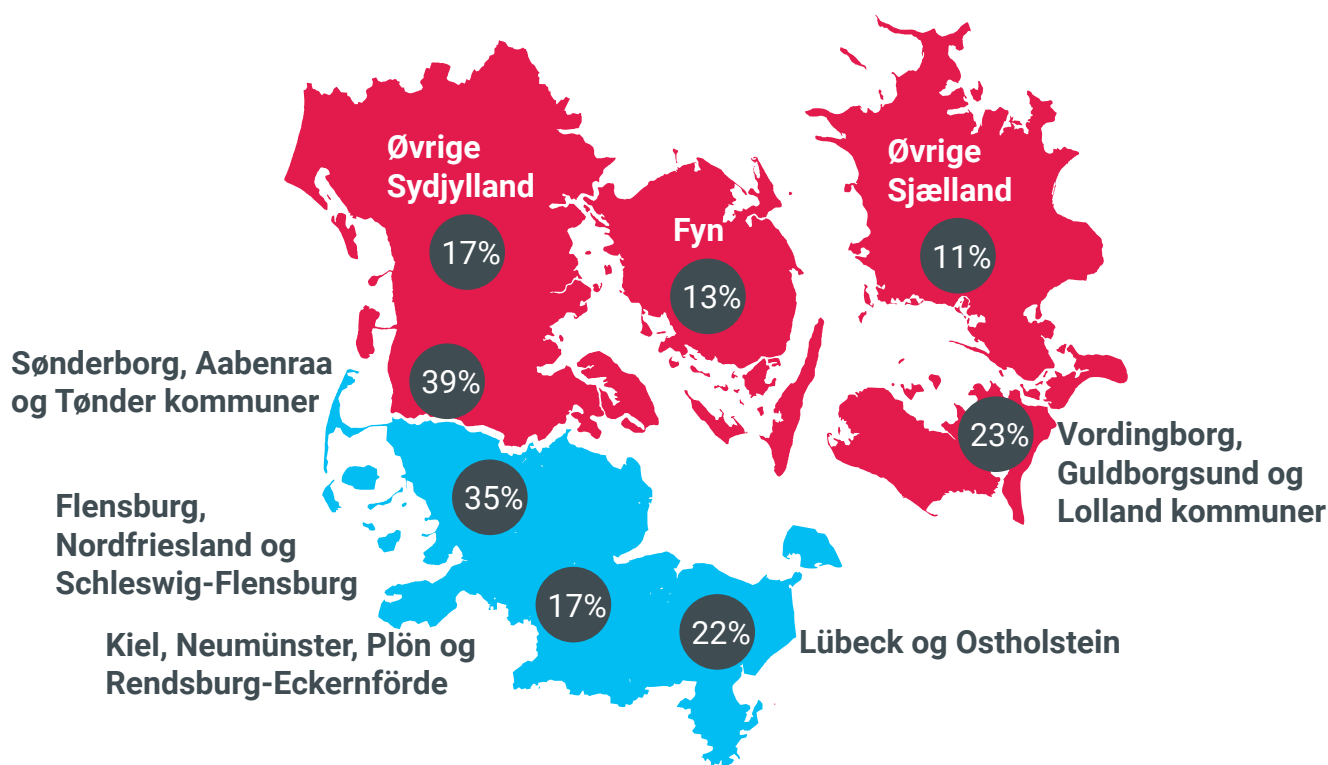
SAMARBEJDE OVER GRÆNSEN FORDELT EFTER ANTALLET AF ORGANISATIONER, DER SAMARBEJDES MED

Hvem samarbejder I med?



Figuren viser fordelingen af antallet af organisationer, de enkelte organisationer samarbejder med over grænsen. Data er baseret på 355 svar.

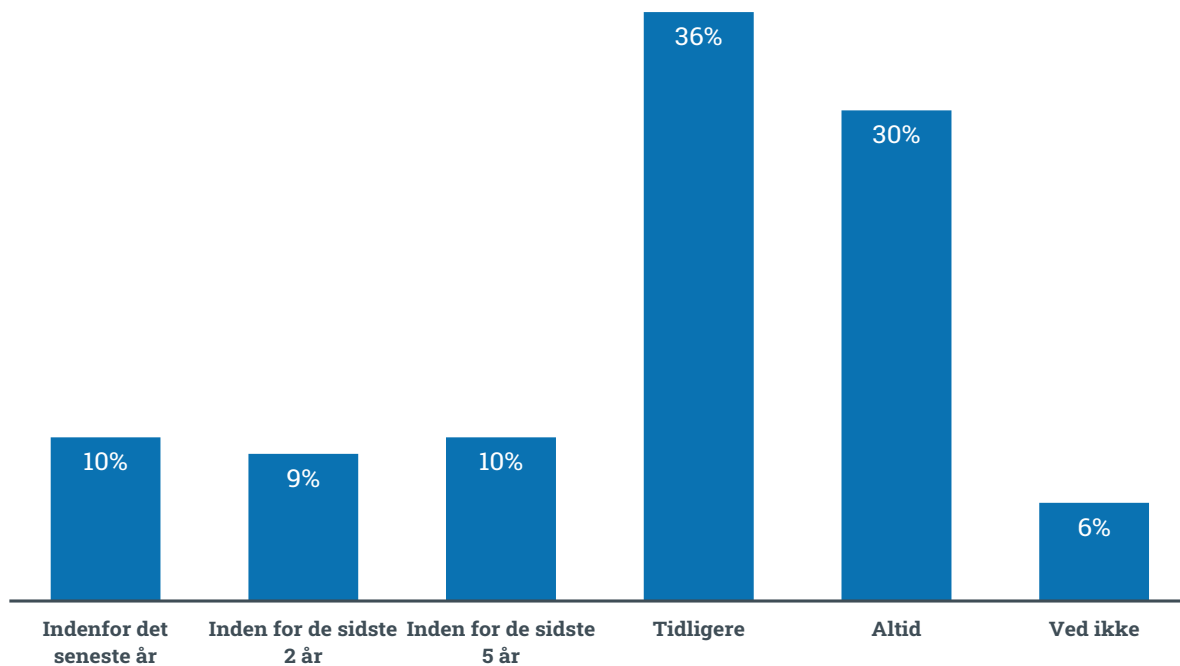
ANDEL ORGANISATIONER, DER SAMARBEJDER OVER GRÆNSEN FORDELT EFTER GEOGRAFISKE OMRÅDER



Figuren viser, hvor stor en andel af organisationerne, der samarbejder over grænsen, er, fordelt efter geografiske områder. Data er baseret på 355 svar.

SAMARBEJDETS VARIGHED

Hvornår begyndte I at arbejde sammen med organisationer eller foreninger i Tyskland/Danmark?

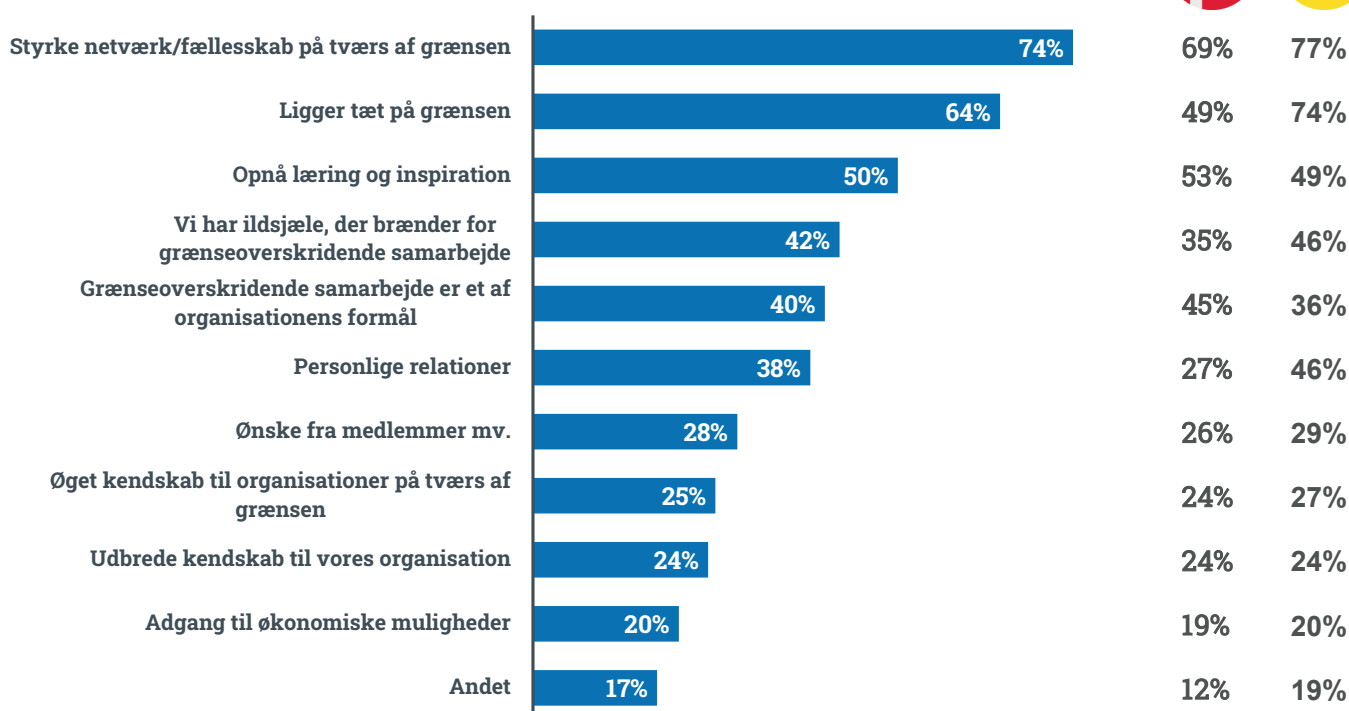


Figuren viser fordelingen af, hvornår samarbejdet startede. Data er baseret på 355 svar.



HVAD MOTIVERER SAMARBEJDET?

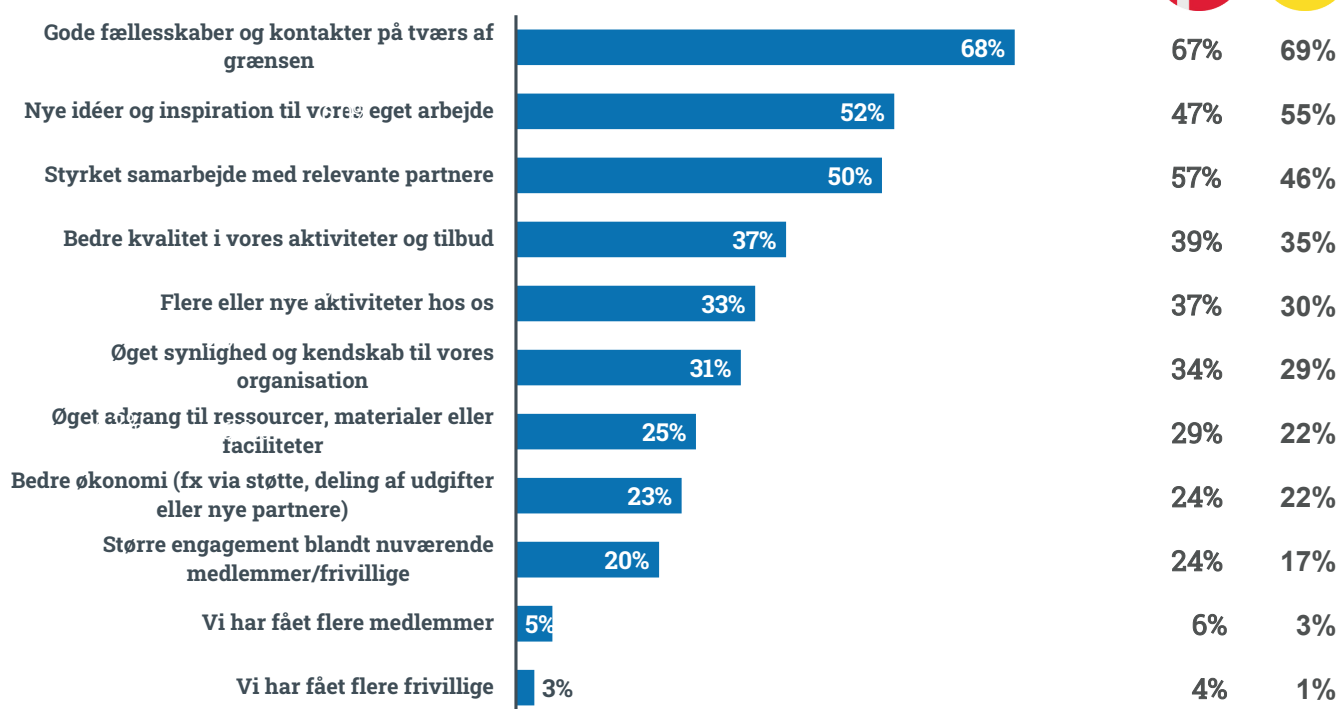
Hvorfor samarbejder I med organisationer eller foreninger i Tyskland/Danmark?



Figuren viser forskellige motivationsfaktors betydning for samarbejdet over grænsen. Gælder både danske og tyske organisationer, der samarbejder. Flere svar mulige.

SAMARBEJDETS UDBYTTE

Hvorvidt har I oplevet følgende positive effekter af samarbejdet med organisationer eller foreninger i Tyskland/Danmark?



Figuren viser omfanget af forskellige former for positive effekter (udbytte) som følge af samarbejdet over grænsen. Gælder både danske og tyske organisationer, der samarbejder. Flere svar mulige.

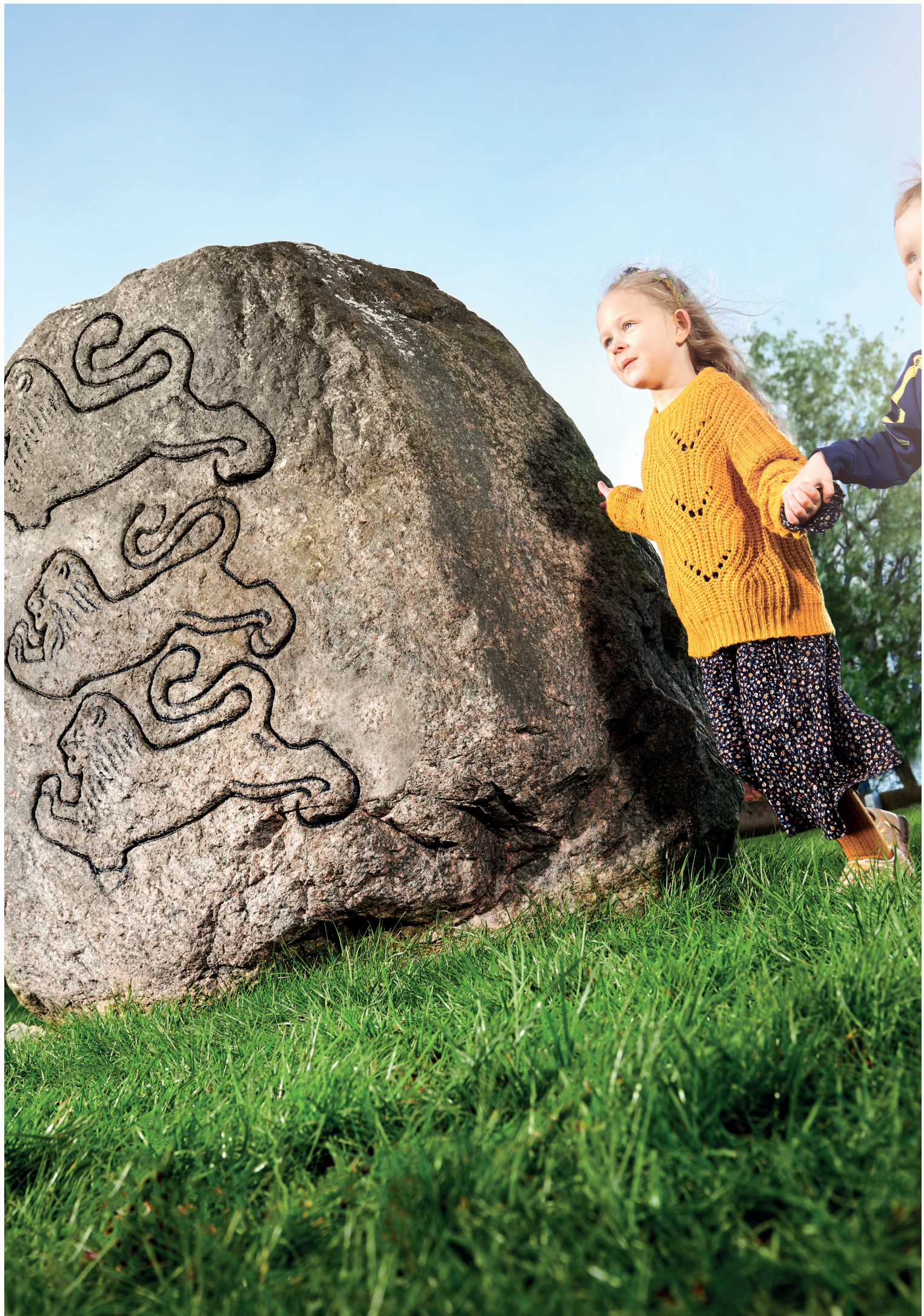
SAMARBEJDETS BARRIERER/UDFORDRINGER

Hvorvidt har I oplevet følgende barrierer af samarbejdet med organisationer eller foreninger i Tyskland/Danmark?



Figuren viser omfanget af forskellige former for barrierer som opleves i forhold til samarbejde over grænsen. Gælder både danske og tyske organisationer, der samarbejder. Flere svar mulige.





HAR SAMARBEJDET MEN GØR DET IKKE LÆNGERE



9 pct. af de danske og 27 pct. af de tyske organisationer angiver, at de har deltaget i grænseoverskridende samarbejde, men gør det ikke længere.

Udbytte af tidligere samarbejde

Tidligere grænseoverskridende samarbejder har resulteret i flere positive effekter for både danske og tyske organisationer.

Etableringen af gode fællesskaber og kontakter på tværs af grænsen som et væsentligt udbytte. Det gælder både danske og tyske organisationer.

På dansk side vurderes det styrkede samarbejde med relevante partnere som den største gevinst, efterfulgt af de gode relationer og fællesskaber.

På tysk side fremhæves ideer og inspiration til eget arbejde som det største udbytte. I lighed med de danske organisationer oplever mange på tysk side gode relationer og fællesskaber som en stor gevinst, ligesom mange peger på, at samarbejdet har ført til flere og nye aktiviteter.

Der er flere forskelle mellem de to lande. Bl.a. oplever danske organisationer i markant højere grad end tyske

en styrkelse af samarbejdet med relevante partnere som et udbytte. Til gengæld oplever flere tyske organisationer udbytte i form af nye ideer og aktiviteter.

Årsager til, at samarbejdet stoppede

Personlige faktorer har ofte været en væsentlig grund til, at samarbejdet over grænsen er stoppet. Det gælder bl.a. mangel på personer i organisationerne, der aktivt ønsker at videreføre samarbejdet, eller – og det gælder særligt blandt tyske organisationer – at der mangler personlige relationer til organisationer på den anden side af grænsen.

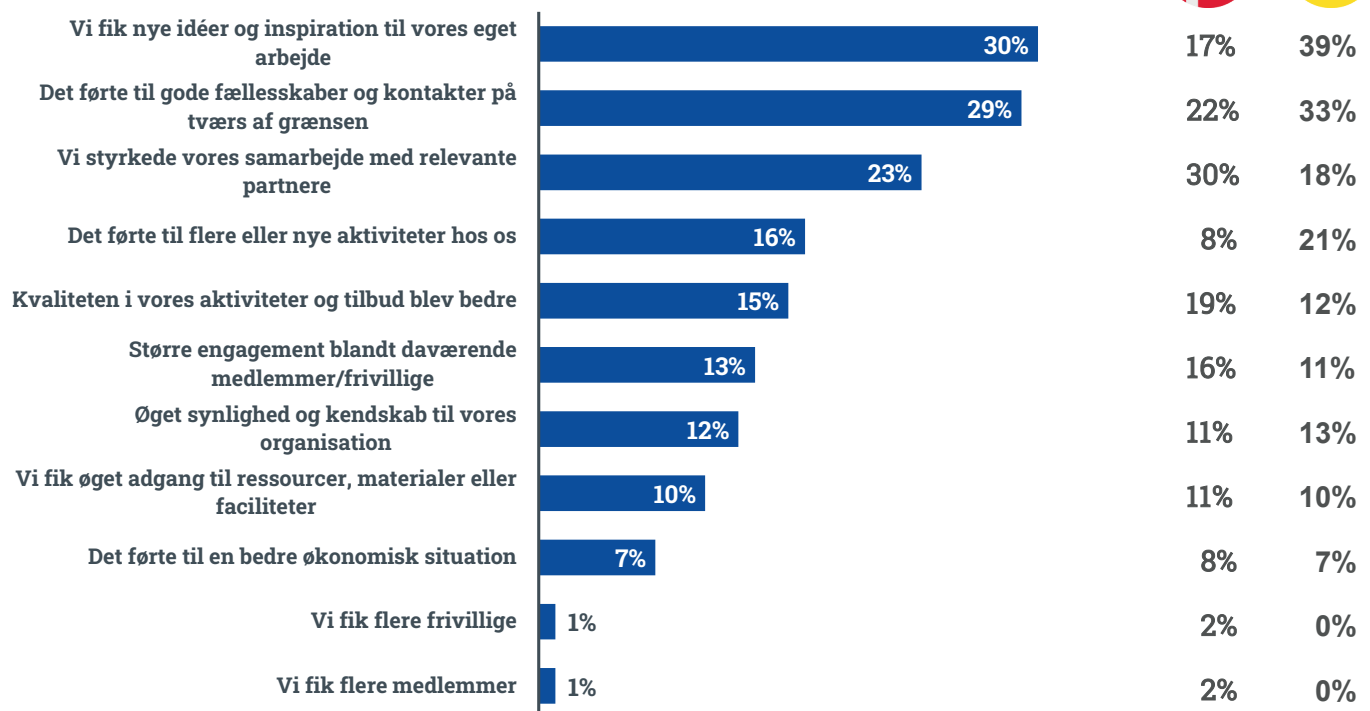
Derudover peger tyske organisationer oftere på manglende økonomiske ressourcer og mangel på medarbejdere eller frivillige som årsager til, at samarbejdet ophørte. Danske organisationer angiver derimod i højere grad, at de ikke fik det ønskede udbytte af samarbejdet.

En anden udfordring for tyske organisationer har været vanskeligheder med at finde relevante samarbejdspartnere på den danske side af grænsen. Sproglige barrierer og afstand til grænsen har haft relativ lav betydning for at samarbejde stoppede.



UDBYTTE VED TIDLIGERE SAMARBEJDER

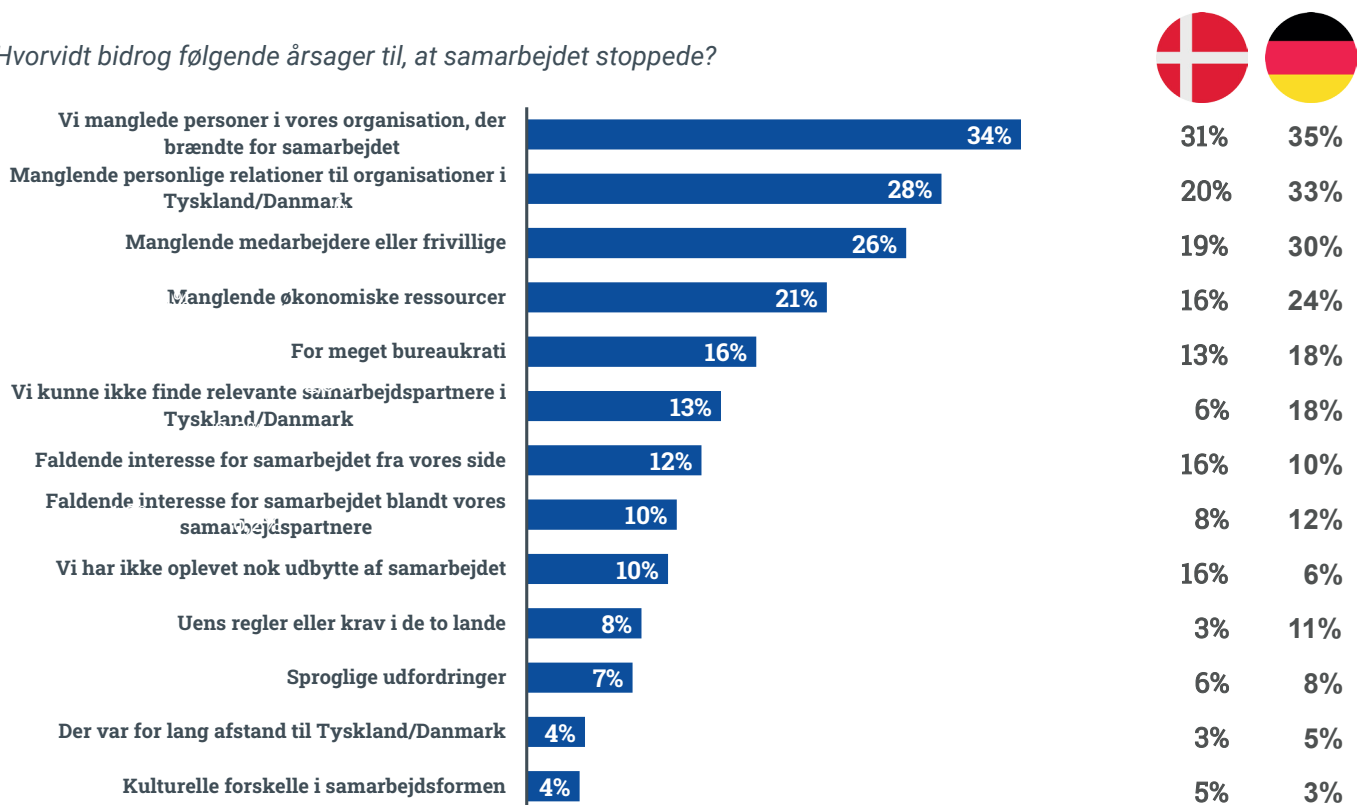
Hvorvidt har I oplevet følgende positive effekter af det tidligere samarbejde med organisationer eller foreninger i Tyskland/Danmark?



Figuren viser omfanget af udbytte ved tidligere samarbejde over grænsen. Gælder både danske og tyske organisationer, der tidligere har samarbejdet. Flere svar mulige.

ÅRSAGER TIL AT SAMARBEJDET STOPPEDE

Hvorvidt bidrog følgende årsager til, at samarbejdet stoppede?



Figuren viser omfanget af forskellige årsager til samarbejde over grænsen stoppede. Gælder både danske og tyske organisationer, der tidligere har samarbejdet. Flere svar mulige.

HAR IKKE SAMARBEJDET MEN VIL GERNE



16 pct. af de danske og 25 pct. af de tyske organisationer har angivet, at de ikke har samarbejdet hen over grænsen, men ønsker at gøre det.

Motivation for samarbejde

Den største motivationsfaktor for at indgå i grænseoverskridende samarbejder er ønsket om at styrke netværk og fællesskaber på tværs af grænsen, hvilket er gældende for både danske og tyske organisationer. Hertil kommer, at opnåelse af læring og inspiration ligeledes vægtes højt som motivationsfaktor i begge lande.

Der er dog nogle forskelle i de to landes motivationer. For eksempel nævner tyske organisationer næsten dobbelt så ofte som danske, at deres geografiske nærhed til grænsen har været en vigtig motivation for samarbejdet. Til gengæld peger danske organisationer i højere grad på ønsket om at øge kendskabet til deres organisation som en vigtig årsag til at indgå i samarbejder. På begge sider

af grænsen finder man derimod adgang til økonomiske ressourcer som en relativt uvæsentlig faktor for motivation til samarbejde.

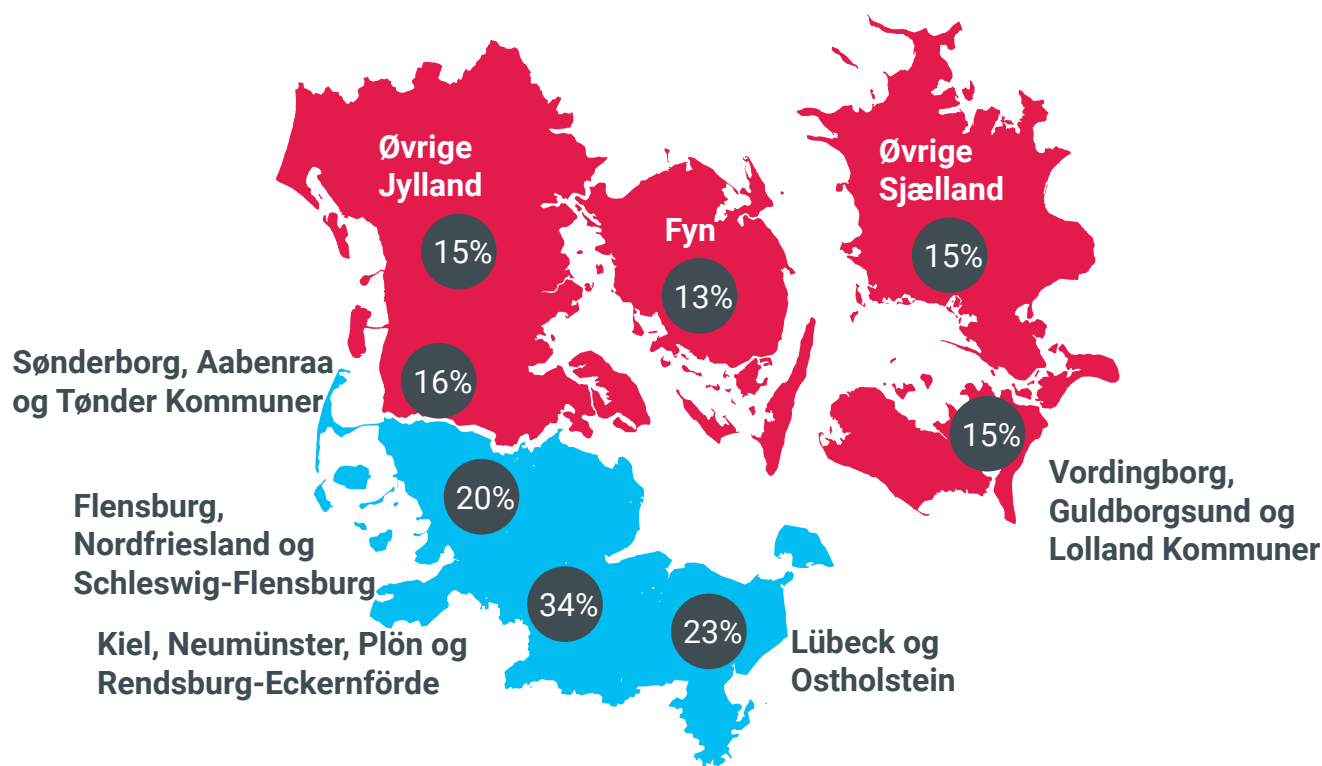
Barrierer for etablering samarbejde

De største barrierer for at etablere samarbejde på tværs af grænsen er mangel på viden om mulighederne for samarbejde samt manglende personlige relationer til organisationer på den modsatte side af grænsen. Disse faktorer nævnes som afgørende af både tyske og danske organisationer.

Der er en række udfordringer, der opleves som større udfordringer blandt tyske organisationer.

For eksempel angiver en betydelig større andel af tyske end danske organisationer mangel på medarbejdere eller frivillige, sproglige udfordringer og manglende ildsjæle i deres organisation som barrierer for samarbejde.

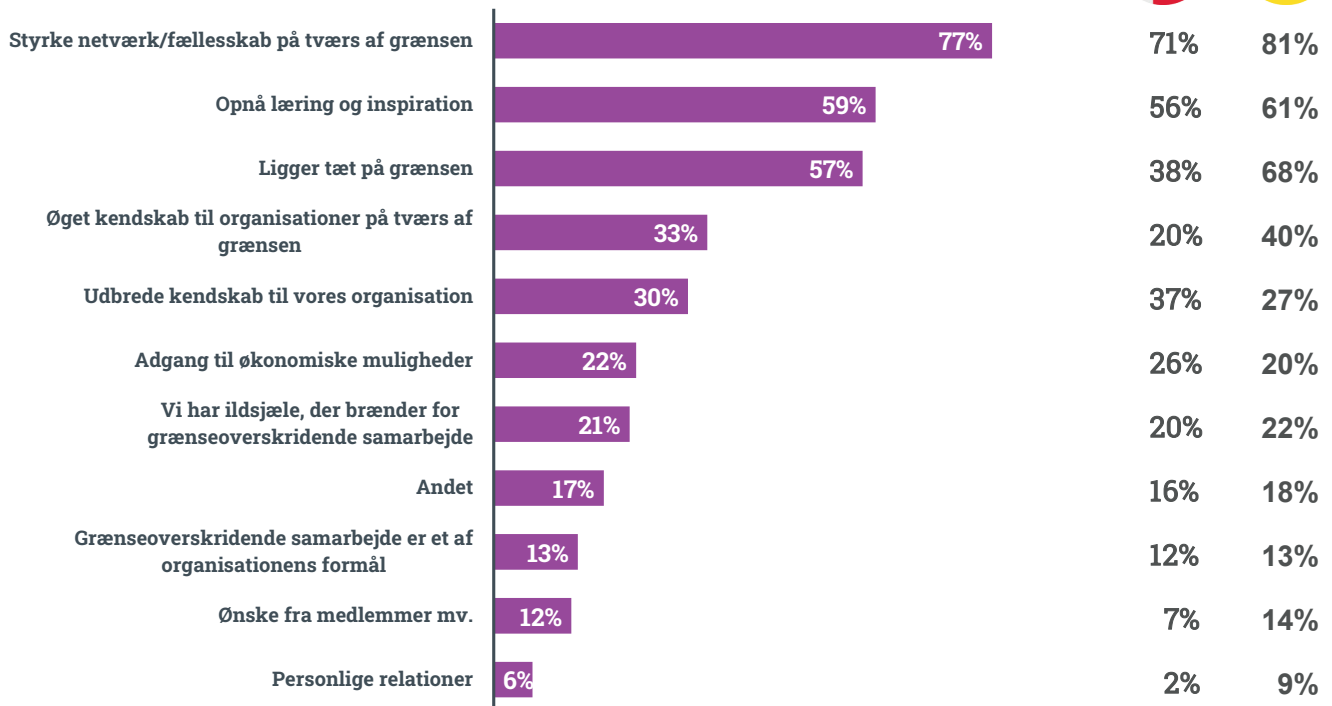
ANDEL ORGANISATIONER/FORENINGER, DER GERNE VIL SAMARBEJDE FORDELT EFTER GEOGRAFISKE OMRÅDER



Figuren viser, hvor stor en andel af organisationerne, der gerne vil samarbejde over grænsen, fordelt efter geografiske områder. Data er baseret på 310 svar.

MOTIVATION FOR AT VILLE SAMARBEJDE

Hvad er de primære grunde til, at I ønsker at samarbejde med organisationer eller foreninger i Tyskland/Danmark?



Figuren viser forskellige motivationsfaktors betydning for, hvorfor organisationerne ønsker at samarbejde over grænsen. Gælder både danske og tyske organisationer, der hverken samarbejder eller har samarbejdet. Flere svar mulige.

HVAD DER FORHINDRER ET SAMARBEJDE OVER GRÆNSEN

Hvorvidt forhindrer følgende grunde jer i at samarbejde med organisationer eller foreninger i Tyskland/Danmark?



Figuren viser omfanget af forskellige former for barrierer, som opleves i forhold til ønske om at samarbejde over grænsen. Gælder både danske og tyske organisationer, der hverken samarbejder eller har samarbejdet. Flere svar mulige.

HAR IKKE SAMARBEJDET OG ØNSKER DET IKKE



22 pct. af de af danske og 6 pct. af de tyske organisationer har angivet, at de ikke har samarbejdet hen over grænsen og heller ikke ønsker at gøre det.

Årsager til, at organisationer ikke ønsker at samarbejde

En betydelig andel af organisationer på begge sider af grænsen angiver, at de ikke kan se formålet med at indgå i grænseoverskridende samarbejde. Derudover er det mange, der slet ikke har overvejet muligheden for samarbejde.

Mangel på personlige relationer eller kendskab til

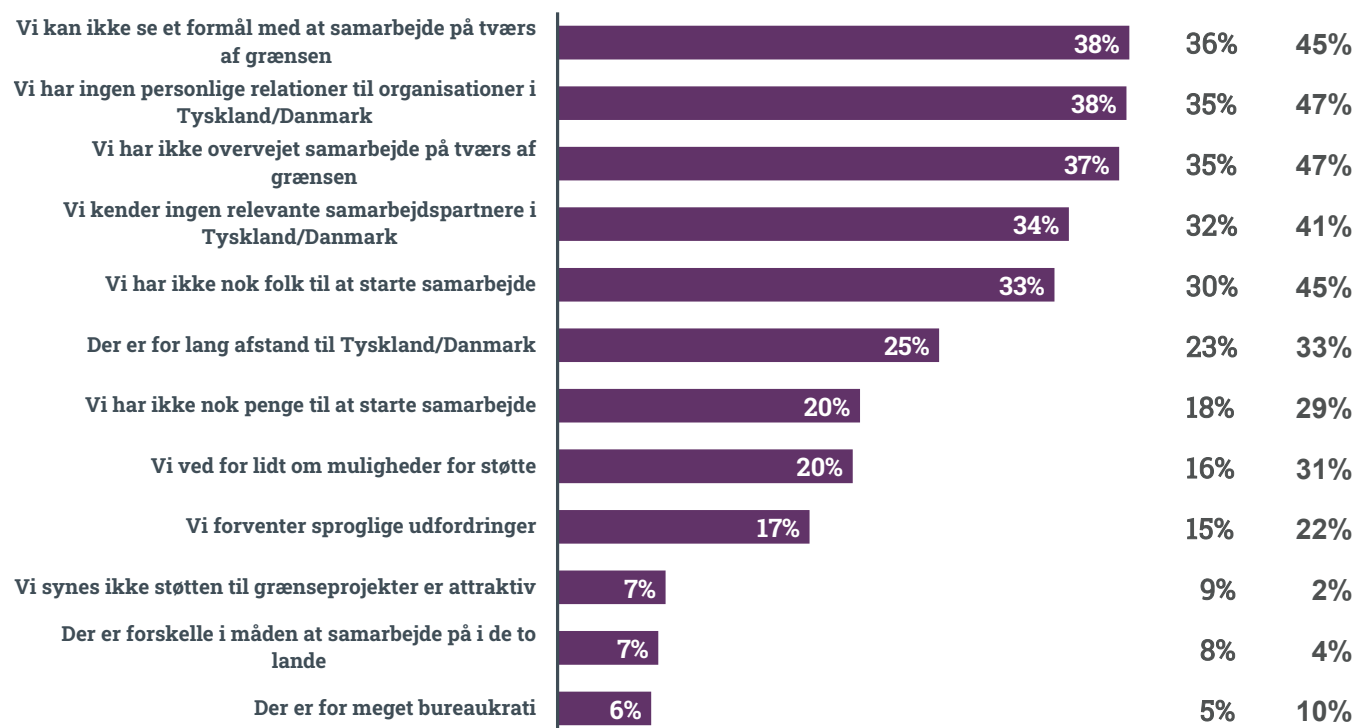
organisationer på den anden side af grænsen nævnes også som væsentlige grunde til, at der ikke er interesse for samarbejde.

På tysk side fremhæves yderligere en række praktiske udfordringer som årsager til manglende interesse.

Tyske organisationer angiver i markant højere grad end danske, at lang afstand til samarbejdspartnere, mangel på økonomiske ressourcer, begrænset viden om mulighederne for samarbejde og få tilgængelige støtteordninger er afgørende grunde til, at de ikke ønsker at indgå i grænseoverskridende samarbejde.

HVORFOR IKKE SAMARBEJDE?

Hvorvidt bidrager følgende grunde til, at I ikke ønsker at samarbejde med organisationer eller foreninger i Tyskland/Danmark?



Figuren viser omfanget af forskellige former for årsager til, hvorfor organisationerne ikke ønsker at samarbejde over grænsen. Gælder både danske og tyske organisationer, der hverken samarbejder eller har samarbejdet. Flere svar mulige.

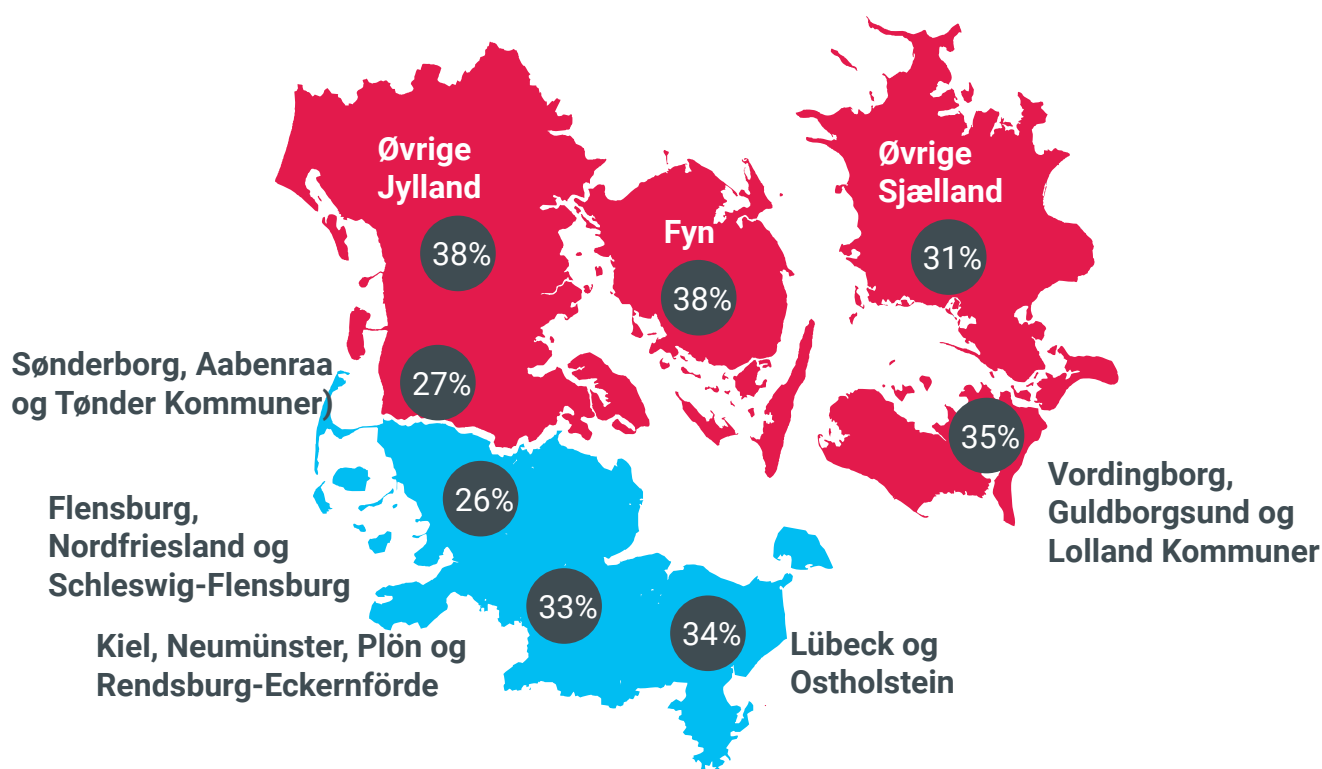


En stor del af organisationerne, som primært ikke har samarbejdet eller samarbejder aktuelt, er uafklarede i forhold til, hvorvidt de ønsker at samarbejde over grænsen. Det gælder 33 pct. af de danske og 30 pct. af de tyske organisationer.

Graden af uafklarethed er mindst i områder tæt på grænsen.

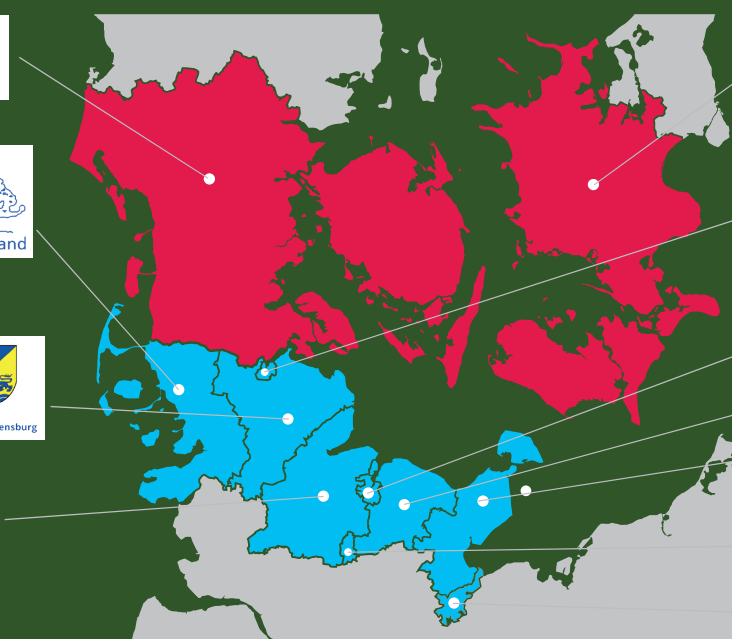


ANDEL UAFKLAREDE ORGANISATIONER FORDELT EFTER GEOGRAFISKE OMRÅDER



Figuren viser, hvor stor en andel af organisationerne, der er uafklarede i forhold til at samarbejde over grænsen, fordelt efter geografiske områder. Data er baseret på 474 svar





Interreg



Kofinanziert von
der Europäischen Union
Medfinansieret af
Den Europæiske Union

NETE

Deutschland – Danmark

